

ÅÅÅÅ-MM-DD

Alfred Nobels allé 7, Flemingsberg • 141 89 Huddinge • 46 08 608 40 00 • Org nr 202100–4896 • info@sh.se

**Exitsamtal - mall**

När en medarbetare slutar är det av stort värde att ta vara på synpunkter och erfarenheter som den anställde har.

Genom att genomföra exitsamtal och analysera svaren från medarbetarna:

* ges SH möjlighet till att få ökad kunskap om hur vi kan bli bättre på att attrahera och behålla bra medarbetare.
* ges SH ökad kunskap om hur vi kan förbättra och utveckla verksamheten.
* visar SH intresse för medarbetarnas erfarenheter vilket skapar en positiv bild av oss som arbetsgivare.

Medarbetaren bör ha varit anställd i minst 6 månader. Även medarbetare som tar tjänstledigt för att pröva annat arbete och medarbetare som går i pension kan erbjudas exitsamtal.

Modifiera frågorna efter behov.

Inför samtalet kan medarbetaren förbereda sig enligt mall.

Genomför samtalet i ostörd miljö. Samtalet ska bygga på frivillighet från den som slutar. Dokumentera samtalet.

|  |  |
| --- | --- |
| Namn |  |
| Befattning |  |
| Anställningsform |  |
| Enhet/Institution |  |
| Anställningstid |  |
| Närmaste chef |  |

**Inledning**

* Förklara syftet med exitsamtalet
* Berätta hur informationen kommer att återkopplas och användas

|  |
| --- |
| Vad är den viktigaste anledningen till att du slutar? |
|  |
| Hur har du upplevt dina arbetsuppgifter? |
|  |
| Hur har du upplevt dina utvecklingsmöjligheter? |
|  |
| Hur tycker du att organisationen tagit tillvara din kompetens? |
|  |
| Hur kom det sig att du började arbeta vid SH? |
|  |
| Hur uppfattade du rekryteringsprocessen? |
|  |
| Hur har anställningen överensstämt med dina förväntningar? |
|  |
| Hur upplevde du introduktionen som nyanställd? |
|  |
| Hur har du trivts på din arbetsplats? |
|  |
| Berätta om varför du väljer att avsluta din anställning. |
|  |
| Vad hade fått dig att stanna kvar? |
|  |
| Har du några råd hur arbetsplatsen kan förbättras? |
|  |
| Kan du tänka dig att komma tillbaka till SH och/eller enheten? |
|  |
| Skulle du rekommendera en god vän att arbeta på enheten/SH? |
|  |
| Vad har du upplevt bra och mindre bra inom enheten? |
|  |
| Vilka råd vill du ge närmaste chef/överordnad chef eller HR-funktionen för framtiden? |
|  |
| Övrigt |
|  |