



# Högskoleövergripande handlingsplan för arbetsmiljö och lika villkor 2021-2022

## Bakgrund

Högskolans gemensamma arbetsmiljökommitté (AMK) bereder frågor inom arbetsmiljö, säkerhet och lika villkor. Ett centralt dokument i detta sammanhang är denna handlingsplan som högskolans rektor beslutar om.

Vid sidan av AMK finns även högskolans arbetsgrupp för jämställdhetsintegrering. Arbetsgruppen har bland annat till uppgift att öka kunskapen inom hela högskolan angående arbetet med jämställdhetsintegrering, bevaka och arbeta för att åtgärderna i såväl den gamla som den kommande handlingsplanen för jämställdhetsintegrering implementeras och bereda och eventuellt föreslå AMK former för hur arbetet med jämställdhetsintegrering ska organiseras och förhållas till arbetet med lika villkor och arbetsmiljö.

I handlingsplanen finns två typer av aktiviteter, direkta och indirekta. De direkta aktiviteterna är de högskoleövergripande aktiviteter som direkt kan förbättra arbetsmiljön och möjligheterna till lika villkor, t ex en tillgänglig webb. De flesta av aktiviteterna är indirekta, dvs de syftar till att stötta det lokala arbetet. Det är också naturligt eftersom arbetsmiljöproblem generellt är lokala och bäst hanteras lokalt.

## Utvecklingsområden

- För att tydliggöra högskolans intentioner beträffande arbetsmiljö och lika villkor: HR-avdelningen kommer att arbeta för att högskolestyrelsen ska kunna fatta beslut om en ny policy för arbetsmiljö och lika villkor.

- För att förbättra förutsättningarna för att arbeta med digital, organisatorisk och social arbetsmiljö – inklusive tillgänglighetsfrågorna: HR-avdelningen kommer att utveckla mallen för arbetsmiljöronder. Strävan är att mallen även ska omfatta lika villkor och digital arbetsmiljö.
- För att förbättra förutsättningarna för att arbeta med aktiva åtgärder inom området lika villkor: HR-avdelningen kommer att ta fram stödmaterial såsom t ex guider, mallar och exempelsamlingar.
- För att underlätta inrapportering av incidenter och tillbud – och därigenom kunna bättre vidta adekvata åtgärder: HR-avdelningen kommer att undersöka möjligheten att införskaffa ett system för att rapportera incidenter och tillbud. Insatser för att höja medvetandet om vikten att rapportera kommer att sättas in oavsett om det ska implementeras nytt system eller inte.
- För att utveckla arbetet med rehabiliteringsfrågor: HR-avdelningen kommer att undersöka möjligheten att införskaffa ett system som stöttar i detta arbete.
- För att leva upp till de krav som ställs i webbtillgänglighetsdirektivet och därmed möjliggöra en tillgänglig högskola: Kommunikationsavdelningen kommer att informera om de krav som ställs i webbtillgänglighetsdirektivet. I uppgiften ligger också att undersöka behovet av att det fattas ett för högskolan gemensamt beslut kring detta samt att leda arbetet med att ta fram ett sådant beslut.<sup>1</sup>
- För att förbättra högskolans tillgänglighet : HR-avdelningen, Kommunikationsavdelningen respektive Campus- och IT-avdelningen kommer att utveckla det systematiska tillgänglighetsarbetet, tillgängligheten i högskolans kommunikation respektive tillgängligheten till högskolans lokaler.

---

<sup>1</sup> För att implementera EU:s webbtillgänglighetsdirektiv har riksdagen antagit Lagen om tillgänglighet till digital offentlig service (2018:1937). Den innebär bland annat att sedan den 23 september 2020 ska film och ljudfiler som publiceras så att allmänheten kan ta del av dem vara undertextade eller, vid behov, syntolkade. Denna skyldighet gäller även, så långt det är möjligt, material som distribueras via tredje part, exempelvis via sociala medier

- För att tydliggöra högskolans arbetsmiljöarbete: AMK kommer tillsammans med de lokala arbetsmiljökommittéerna se över respektive organs roller.

AMK kommer under den aktuella perioden att följa upp utvecklingsområdena.