



## Policy för arbetsmiljö och lika villkor vid Södertörns högskola

<b>Dokumenttyp</b>	Policy
<b>Beslutad av</b>	Högskolestyrelsen
<b>Beslutsdatum</b>	2021-10-21
<b>Diarienummer</b>	914–1.1.1-2021
<b>Giltighetstid</b>	2021-10-21 – tills vidare
<b>Ersätter dokument</b>	Arbetsmiljöpolicy för Södertörns högskola, dnr 1999/334 Jämställdhetspolicy, dnr 488/23/2005
<b>Ansvarig avdelning</b>	HR-avdelningen
<b>Beskrivning</b>	Policy för arbetsmiljö och lika villkor.

Södertörns högskola vill med denna policy betona sin viljeriktning att skapa en trygg och inspirerande miljö att arbeta och studera i. Det innebär att högskolan ska vara inkluderande och tillvarata medarbetares och studenters förmågor, engagemang och kompetens. Genom att vi ser, förstår och värdesätter människors olikheter kan vi alla bidra till Södertörns högskolas utveckling.

FN:s deklaration om mänskliga rättigheter är en självklar bas för allt arbete och den täcker in samtliga diskrimineringsgrunder som finns i diskrimineringslagen. Verksamheten ska också bidra till att nå de nationella jämställdhetsmålen<sup>1</sup>. Vi ska bemöta varandra på ett respektfullt sätt. Lika villkor<sup>2</sup> ska vara en självklarhet och vi ska arbeta långsiktigt med att främja jämställdhet, jämlikhet och mångfald samt aktivt förebygga och motverka alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling.

Arbetsmiljön ska vara trygg, tillgänglig, säker och funktionell. Vi ska organisera och planera arbete och studier så att medarbetare och studenter inte riskerar att utsättas för arbetsbelastning som kan medföra fysisk eller psykisk ohälsa.

Arbetsmiljö- och likavillkorsarbetet ska i alla dess delar präglas av professionalitet, tydlighet och eget ansvar och ska vara integrerat i den dagliga verksamheten. Ett aktivt och långsiktigt arbete ska bedrivas med väl fungerande struktur för samverkan och dialog. En god arbetsmiljö kännetecknas av att högskolans gemensamt framtagna mål är väl kända av alla och att organisationen genomsyras av ett tydligt ledarskap.

## Ansvar

Varje chef, medarbetare och student förväntas ta ett personligt ansvar för den gemensamma arbets- och studiemiljön samt bidra till ett positivt klimat. Det yttersta ansvaret för att reglerna i Arbetsmiljölagen och Diskrimineringslagen efterföljs ligger hos rektor. Rektor fördelar arbetsmiljö- och lika villkorsuppgifter vidare i organisationen.

---

<sup>1</sup> Målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Till det övergripande jämställdhetspolitiska målet finns sex delmål:

**1. En jämn fördelning av makt och inflytande.** Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet. **2. Ekonomisk jämställdhet.** Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om utbildning och betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut. **3. Jämställd utbildning.** Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling. **4. Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.** Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor. **5. Jämställd hälsa.** Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma förutsättning för en god hälsa och erbjudas vård och omsorg på lika villkor. **6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra.** Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

<sup>2</sup> Lika villkor är ett samlingsbegrepp för att främja likvärdiga rättigheter och möjligheter för alla medarbetare oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.