



## Riktlinjer för delpension vid Södertörns högskola

<b>Dokumenttyp</b>	Riktlinjer
<b>Beslutad av</b>	Rektor
<b>Beslutsdatum</b>	2012-11-29
<b>Diarienummer</b>	2122/21/2012
<b>Giltighetstid</b>	2012-11-29 – tills vidare
<b>Ersätter dokument</b>	Version från 2009-09-30
<b>Ansvarig avdelning</b>	HR-avdelningen
<b>Beskrivning</b>	Riktlinjer för delpension.

Arbetsgivarverket och arbetstagarorganisationerna har träffat avtal om delpension för statligt anställda. Avtalet gäller från den 1 januari 2003. Syftet med delpensionsavtalet är att arbetsgivaren ska kunna öka möjligheterna för äldre anställda att arbeta kvar till ordinarie pensionsålder. Avtalet bidrar också till att kompetensöverföring kan ske i lugnare tempo vid generationsväxling. Vid beslut om delpension ska arbetsgivaren främst beakta verksamhetens krav och dess ekonomiska förutsättningar.

## Anställd har rätt att ansöka om delpension

- fr.o.m. den månad han/hon fyller 61 år eller senare och längst t o m månaden före den då han/hon fyller 65 år
- när han/hon har kollektivavtalad pensionsrätt motsvarande 120 månader (10 år).
- för arbetstid som överstiger 50 procent.

Beslut om delpension gäller från delpensionstillfället fram till ordinarie pensionsålder. Arbetsgivaren kan undantagsvis ompröva ett beslut om arbetstagaren begär det eller om ledighetsförmånen missbrukats.

## Ansökan om delpension kan inte göras

- av anställda som sedan tidigare arbetar 50 procent eller mindre
- av anställda som har beslut från Försäkringskassan om sjukbidrag/förtidspension
- vid konstaterad nedsatt arbetsförmåga p.g.a. sjukdom, detta hanteras inom ramen för den allmänna försäkringen.

## Att tänka på och informera sökanden om inför beslut

- Arbetstagare som beviljats delpension behåller sin rätt till tjänstepensionsförmåner från ordinarie pensionsålder som om hon/han fortsatt arbeta i oförändrad omfattning.
- Delpensionen är inte pensionsgrundande inkomst inom den allmänna socialförsäkringen. Den allmänna pensionens storlek kan därför minska för den som har beviljats delpension.
- Det är inte tillåtet att förvärvsarbeta under delpensionsledighet.
- Sjuklön beräknas på arbetstidens omfattning.
- Förläggning av arbetstiden vid arbetstidsminskningen ska anpassas till verksamhetens krav.

## Delpensionens storlek

För den del som arbetstiden minskas utgår kompensation med 60 procent av:

- den fasta månadslönen vid arbetstidsminskningen och
- en tolfedel av pensionsgrundande tillägg som har utbetalats de senaste 12 månaderna före arbetstidsminskningen.

Eventuell höjning av lönen (t ex vid lönerrevision) påverkar delpensionen i samma proportion som den fasta lönen ändras.

## Finansiering

Kostnaden för delpension tas av institution/avdelning.

## Ansökan

Ansökan om delpension ska vara inkommen till registrator senast 6 månader före den tidpunkt då arbetstidsminskningen ska börja gälla. Registrator skickar därefter ansökan till prefekt/motsvarande som handlägger ärendet, möjlighet till rådgivning finns hos den som är löne-/pensionshandläggare. Varje ansökan prövas individuellt.

Beslut om delpension ska föregås av en bedömning grundad på konsekvenser för verksamheten och den anställde:

Ekonomiskt utrymme

Verksamhetskrav

Övertalighet

Omstrukturering av verksamhet

Kompetensförsörjning i samband med generationsväxling

Individuella skäl

Ansökan behandlas två gånger per år och ska därför vara inkommen till arbetsgivaren den 15 maj respektive den 15 november.

## Beslut

MBL-förhandling genomförs i de fall då myndigheten avser fatta ett beslut som inte tillgodoser arbetstagarens önskemål om:

Omfattning av arbetstidsminskningen

Tidpunkten för arbetstidsminskningen

Förläggningen av den återstående arbetstiden

MBL-förhandling ska även genomföras om pengar för omställningsåtgärder ska användas som finansiering.

Förslag till beslut om delpension lämnas till rektor som fattar beslut. Beslut verkställs av löne-/pensionshandläggare genom skriftlig ansökan till SPV. Om ansökan inte kan beviljas med de förutsättningar som finns i ansökan kan arbetsgivaren avslå med notering om arbetsgivarens överväganden. Om den sökande önskar kan ny ansökan inlämnas med ändrade förutsättningar.