



Löneväxling - Enskild överenskommelse om extra pensionsavsättning vid Södertörns högskola

Södertörns högskola vill ge medarbetare möjlighet att löneväxla till pension. Från och med den 1 januari 2017 placeras beloppet för löneväxling i den försäkring som medarbetaren valt för sin individuella ålderspension enligt gällande tjänstepensionsavtal PA 16. Har den anställda inte gjort något val placeras pengarna hos Kåpan Pensioner i produkten Kåpan Valbar. Det finns möjlighet att ändra eller lägga till återbetalningsskydd för den valbara delen i tjänstepensionen. För mer information se www.spv.se

Vid enskilda överenskommelser gäller att:

- En enskild överenskommelse ska vara skriftlig och undertecknas av såväl arbetsgivare (prefekt eller avdelningschef) som arbetstagare. Enskilda överenskommelser fastställs av personalchefen.
- En förutsättning för att löneavdraget och insättningen av extra avsättning till tjänstepension görs är att tillräckliga lönedel finns vid varje löneutbetalning.
- När en enskild överenskommelse sägs upp gäller 3 månaders uppsägningstid.
- Arbetsgivaren ska informera berörd lokal arbetstagarorganisation om träffade överenskommelser.

Extra avsättning till tjänstepension sker genom löneväxling, detta görs som ett bruttolöneavdrag. Den extra avsättningen till tjänstepension belastas inte med vanliga arbetsgivaravgifter utan med särskild löneskatt, mellanskillnaden avser att täcka administrativa kostnader.

På grund av minskad bruttolön kan löneväxling påverka så att andra ersättningar från socialförsäkringen blir lägre. För den som har en månadslön under gränsen för intjänande av allmän pension medför bruttolöneavdraget att intjänandet av allmän pension blir lägre. Andra ersättningar som kan påverkas är till exempel socialförsäkringsförmåner såsom sjukpenning, föräldrapenning och övriga ersättningar och tillägg som baseras på bruttolönen. För mer information se www.forsakringskassan.se. Vid löneväxling bör medarbetaren själv vara uppmärksam vid förändrad inkomst, till exempel vid sjukdom, så att man inte hamnar under denna gräns i sin årsinkomst.

Arbetsgivarens avgift till förmånsbestämd ålderspension samt premier till premiebestämda ålderspensioner, enligt PA 16, beräknas på lön **före** avdrag för löneväxling.

Möjligheten att löneväxla gäller längst till och med den kalendermånad som medarbetaren fyller 67 år. Ny överenskommelse behöver dock slutas vid 65 års ålder för medarbetare som omfattas av Avdelning II PA 16. För de som omfattas av Avdelning I PA 16 behöver ny överenskommelse inte slutas utan premier kan tillgodoräknas fram till och med månaden medarbetaren fyller 67 år.



ÖVERENSKOMMELSE – LÖNEVÄXLING MOT PENSIONSAVSÄTTNING

Enskild överenskommelse om att löneväxla för extra avsättning till tjänstepension enligt PA16. Informationen som lämnas i blanketten används för att Södertörns högskola ska kunna behandla din löneväxling korrekt. All behandling av personuppgifter kommer att ske i enlighet med personuppgiftslagen (PuL).

Södertörns högskola och nedanstående medarbetare är överens om löneväxling till pensionsavsättning.

Namn: _____ Personnummer: _____

Belopp som ska löneväxlas _____ kr/mån
Lönen tillgodoräknas medarbetaren i form av extra pensionsavsättning.

Löneväxlingen gäller från datum: _____
Södertörns högskola åtar sig att varje månad överföra den frivilliga pensionsavsättningen till den försäkring som gäller för den valbara delen i tjänstepensionen enligt PA 16.

Jag bekräftar att jag tillhör personalorganisation:

Saco-S, OFR-S alternativt oorganiserad

Den enskilda överenskommelsen gäller tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid om 3 månader. I de fall medarbetarens anställning upphör, upphör överenskommelsen automatiskt att gälla.

SEKO

För överenskommelser träffade med medarbetare tillhörande SEKO gäller överenskommelsen ett år med en ömsesidig uppsägningstid om 3 månader. I de fall medarbetarens anställning upphör, upphör överenskommelsen automatiskt att gälla.

Löneväxlingen görs bara om det finns förutsättningar för att kunna göra fullt avtalat bruttolöneavdrag. Vid uppsägning av överenskommelsen återväxlar Södertörns högskola avgiften för pensionsavsättning till lön. I de fall medarbetarens anställning upphör, upphör överenskommelsen att gälla.

Medarbetaren godkänner att Södertörns högskola behandlar de uppgifter som lämnats.

Underskrift medarbetare -
Namnförtydligande

Underskrift prefekt/avdelningschef -
Namnförtydligande

Underskrift HR chef
Anna Jutterdal

Till lönerapportering	Sign, datum
Lart from tom belopp	