



Verksamhetsplan för Södertörns högskola 2026

Dokumenttyp	Handlingsplan
Beslutad av	Rektor
Beslutsdatum	2025-10-28
Diarienummer	196-1.1.1-2025
Giltighetstid	2026-01-01–2026-12-31/tills vidare
Ersätter dokument	-
Ansvarig avdelning	GF/EVP
Beskrivning	Högskolans uppdaterade utvecklingsplan 2025-26 konkretiseras varje år i en övergripande verksamhetsplan (VP) med prioriteringar och uppdrag till verksamheten inför kommande år. Den har tagits fram enligt den modell för dialogbaserad verksamhetsplanering som rektor beslutade den 23 februari 2023 (dnr 856-1.1.1-2023)

Högskoleövergripande verksamhetsplan (VP)

Högskolans övergripande VP ska vara en operationalisering av den uppdaterade utvecklingsplanen för åren 2025 och 2026 och ett verktyg för ledningen att omsätta de prioriteringar som formulerats i utvecklingsplanen i konkret verksamhet, tillsammans med andra aktiviteter och uppdrag till högskolans olika enheter. Det är viktigt att betona att det i första hand är prioriteringar som tas upp i VP, vilket innebär att inte all verksamhet vid högskolan omnämns.

Alla verksamheter inom högskolan förväntas också bedriva sitt eget utvecklingsarbete utifrån det som är relevant för dem i hela utvecklingsplanen, både var för sig och i samarbete med andra.

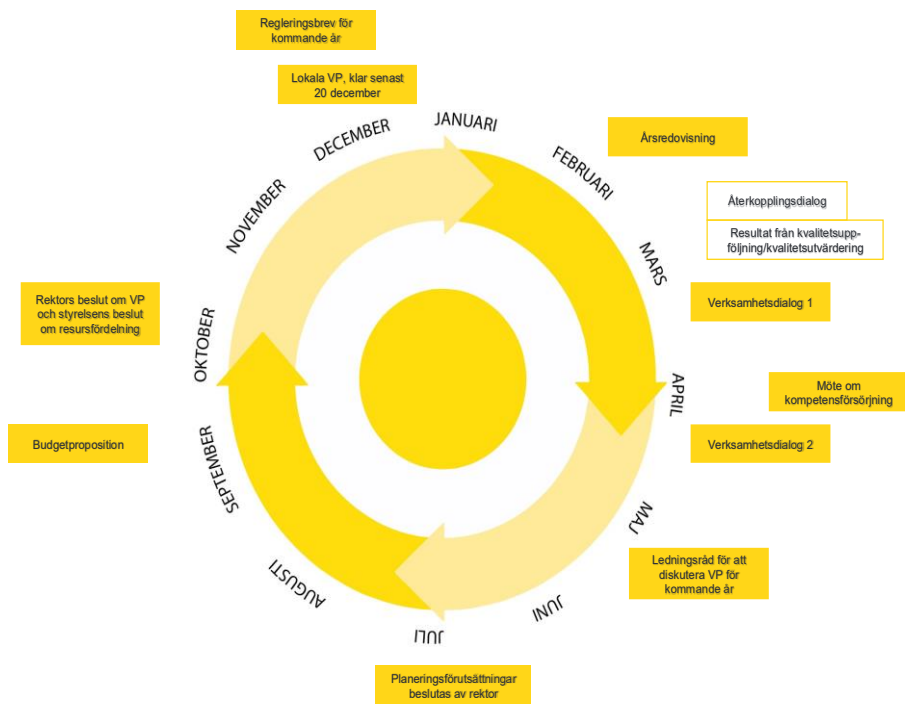
Den högskoleövergripande VP innehåller två huvuddelar:

- Del A innehåller de prioriterade punkter som finns i den uppdaterade utvecklingsplanen. Punkterna har tagits fram gemensamt i ledningsrådet och reflekterar behov inom olika delar av verksamheten. Behoven och frågeställningarna sträcker sig över hela strategiperioden.. Avsnittet är disponerat efter utvecklingsplanens fokusområden.
- Del B specificerar inriktningar och uppdrag för kommande verksamhetsår. Avsnittet är disponerat så att först ges gemensamma inriktningar för högskolans alla verksamhetsenheter, därefter högskolegemensamma projekt och slutligen uppdrag fördelade till enskilda enheter inom högskolan.

–

Lokala VP (för institutioner och avdelningar) ska fortsätta göras, och ska ta sin utgångspunkt i den övergripande VP, samt i utvecklingsplanen. De ska ha samma struktur och grafiska profil, men får ha stor frihet vad gäller innehåll och detaljeringsgrad.

Uppföljningen av den övergripande VP sker primärt vid ledningens verksamhetsdialoger med de olika delarna av högskolan. Nedan visas schematiskt i form av ett årshjul hur högskolans planerings- och uppföljningsprocess ser ut:



A. Prioriteringar utifrån högskolans uppdaterade utvecklingsplan för 2025-2026

Styrelsen beslutade i juni 2024 om en uppdatering av den gällande utvecklingsplanen till att även omfatta åren 2025 och 2026. Uppdateringen har gjorts utifrån de sex fokusområden som beskrivs i planen. Punkter som, på styrelsens uppdrag, särskilt uppmärksammats är akademisk frihet, universitetsambitioner, forskningsstrategin, ansvarsfull internationalisering, partnerskap, och bilden av Södertörns högskola.

1. Starka akademiska miljöer

Under perioden fram till slutet av år 2026 ska vi

- sträva efter balans mellan utbildning och forskning i de akademiska miljöerna
- vidareutveckla en kvalitetskultur baserad i kollegialitet och akademiska kärnvärden
- skapa möjligheter för forskare och lärare att utvecklas i alla delar av karriären
- öka andelen lärare med tillsvidareanställning
- stärka högskolans konkurrenskraft när det gäller rekrytering av lärare och forskare genom att utveckla goda villkor för akademiska anställningar
- verka för jämställda forsknings- och utbildningsmiljöer
- utvärderla högskolans fem forskningsplattformar
- verka för akademisk frihet och vetenskapens institutionella integritet, nationellt såväl som internationellt
- arbeta för att tillhandahålla god infrastruktur och välfungerande stödstrukturer för forskning
- undersöka behovet av att stärka processtöd för större forsknings-, utbildnings- och samverkansprojekt regionalt, nationellt och internationellt
- synliggöra forskningen i högskolans externa kommunikation
- fortsätta att implementera digitaliseringsstrategin

2. En attraktiv och öppen högskola

Under perioden fram till slutet av år 2026 ska vi

- fortsätta utvecklingen av Campus Flemingsberg till en kunskapsintensiv mötesplats där högskolan är en samlande aktör
- skapa möjligheter till personrörlighet och nära relationer med andra samhällssektorer och företag
- fortsatt utveckla högskolans strategiska partnerskap som stärker kvaliteten på högskolans utbildning och forskning och bidrar till kunskapsutveckling, kompetensförsörjning och samhällsinnovation: regionalt, nationellt och internationellt
- stärka högskolans attraktivitet för studenter, lärare och forskare samt administrativ personal genom att fortsatt arbeta för att högskolan ska uppnå formell universitetsstatus
- aktivt kommunicera studenternas möjlighet att läsa fristående kurser och sätta samman sin egen examen

3. Akademiskt lärarskap och aktiv studentmedverkan

Under perioden fram till slutet av år 2026 ska vi

- fortsatt fördjupa formerna för studentinflytande och aktiv studentmedverkan
- fortsätta utveckla digitala inslag i utbildningen och stödja kompetensutveckling för högskolans medarbetare
- utveckla de mångvetenskapliga arbetsätten i utbildningarna
- verka för akademisk frihet i utbildning, både för lärare och studenter

4. Hållbar utveckling i utbildning, forskning och samverkan

Under perioden fram till slutet av år 2026 ska vi

- utveckla en integrerad förståelse av olika dimensioner av hållbar utveckling och samhällets omställning till hållbar utveckling
- relatera utbildning och forskning till samhällsaktörers behov av hållbar utveckling och omställning
- reflektera över möjliga målkonflikter i Förenta Nationernas globala mål, för att komma fram till hållbara avvägningar och arbeta för en hållbar värld
- integrera frågor om hållbar utveckling i utbildning, forskning och verksamhetsstöd

5. Östersjö- och Östeuropaforskning

Under perioden fram till slutet av år 2026 ska vi

- utgöra ett nav för högkvalitativ forskning om Östersjöregionen och Östereuropa och dess förändring
- utveckla och förstärka nationella och internationella samarbeten med relevans för forskningsområdet
- öka samhällets kunskaper om Östersjö- och Östeuropaforskning genom effektivare kommunikation
- arbeta för att bredda och fördjupa högskolans akademiska samarbeten med Ukraina

6. Södertörns högskola i världen

Under perioden fram till slutet av år 2026 ska vi

- förnya vår internationaliseringsstrategi med särskilt fokus på forskning, student- och personalrörlighet, samverkan samt hållbar samhällsutveckling
- befästa goda möjligheter att verka som internationell forskare, lärare och doktorand vid Södertörns högskola
- verka för att skapa goda möjligheter för utökad mobilitet genom att ge högskolans forskare, lärare och doktorander samt administrativ personal möjlighet att besöka lärosäten utomlands, med fördel inom Östeuropa
- bedriva en ansvarsfull internationalisering och akademisk mobilitet samt bevaka akademisk frihet och institutionell integritet i internationaliseringsarbetet
- vidta åtgärder för att synliggöra studenters och medarbetares internationella och interkulturella erfarenheter och kunskaper, inte minst ifråga om språk
- med beaktande av de nationella kraven på säkerhetsaspekter verka för internationella rekryteringar av såväl forskande personal som studenter och erbjuda högskoleövergripande stöd för forskare och doktorander från andra länder
- öka möjligheter till klimatmässigt hållbara möten, fysiska såväl som digitala

B. Inriktningar och verksamhetsuppdrag 2026

Högskoleövergripande inriktningar för samtliga verksamheter

Högskolans verksamhetsenheter – institutioner, CBEES, gemensam förvaltning och bibliotek – förväntas själva arbeta aktivt med utvecklingsfrågor utifrån den uppdaterade utvecklingsplanen.

Följande punkter anger särskilda högskolegemensamma inriktningar för 2026:

- En ny strategi för högskolan ska tas fram under året och börja gälla från och med 2027. Alla delar av högskolan kommer involveras i processen.
- Generativ AI ska utvecklas som redskap där det är lämpligt och relevant, inom utbildning, forskning och stödverksamhet
- Högskolans deltagande i KreativEU fortsätter byggas upp under 2026. Alla delar av högskolan förväntas bidra.

Högskoleövergripande utvecklingsprojekt

Följande utvecklingsprojekt ska genomföras högskolegemensamt och i huvudsak utföras av särskilda arbetsgrupper:

Projekt	Ansvarig(a)	Kommentar	Resurser
HR Excellence in Research Award och Open Transparent-based Merit Recruitment (OTM-R)	HR Excellence arbetsgrupp	Bidra till fortsatt implementering av åtgärder för perioden 2025-2027 i riktlinjerna	
Coalition for Advancing Research Assessment (CoARA)	Vicerektor med stöd av arbetsgrupp	Identifiera uppdrag och ta fram handlingsplan	
Fortsatt arbete med jämställdhetsintegrering	Arbetsgrupp JiHU	Deltagande i kurser och utbildningar om jämställdhetsintegrering	100 tkr (FO)
Översyn av fördelningen av forskningsanslaget	Vicerektor för forskning	<ul style="list-style-type: none">- Utredda citeringar, EU-medel och meriteringsanställningar som fördelningsparametrar- Se över riktlinjer för de interna forskningsresurserna ("IFF-medel")	
Översyn av centrubildningar	Vicerektor för forskning	Projekt för att ta fram nya kriterier för inrättande och finansiering av forskningscentra	

Eventuella åtgärder utifrån genomförd översyn av forskarutbildningen	Vicerektor för forskning		
Översyn av lärarutbildningens utbud	Arbetsgrupp	Framtiden för SH:s lärarprogram utifrån betänkande och vikande söktryck samt eventuella konsekvenser för övrigt utbildningsutbud	

Uppdrag till specifika verksamhetsdelar

Följande uppdrag ska genomföras av en eller flera specifika delar av högskolan, men ofta i samverkan med andra delar.

Uppdrag	Enhet	Kommentar	Resurser
AI-utveckling	Samtliga institutioner, Biblioteket och GF samt digitaliseringsnoden	Utifrån: användaren i fokus, kompetensutveckling och stärkt infrastruktur	Digitaliseringsnoden: 840 tkr (GU) Högskoleövergripande pedagogiska initiativ inom generativ AI (400 tkr; GU)
Åtgärder för breddad rekrytering och breddat deltagande	Rådet för breddad rekrytering och breddat deltagande med stöd av GF/SA	Prioritering bland planerade aktiviteter. Uppföljning av avhopp.	350 tkr (GU)
Åtgärder utifrån forskningsstrategin	Institutionerna, Biblioteket och GF	<ul style="list-style-type: none"> - Utlysning av medel till ERC-ansökningar - Planeringsbidrag till KK-ansökningar - Stöd till öppen publicering 	<ul style="list-style-type: none"> - 400 tkr - - 450 tkr
Uppföljning av forskningsplattformarna	Vicerektor för forskning	2026 är sista året för satsningen.	
Internationalisering (utöver KreativEU)	IR, Rektorsråd för internationalisering och GF/SA	Eventuell handlingsplan utifrån strategi	750 tkr GU, 750 tkr FO
Fortsatt arbete med högskolans strategiska partnerskap	SSR i samarbete med institutionerna och	Både utbildnings- och forskningsrelaterade aktiviteter	700 tkr GU, 1,4 mkr FO med prioritering av resurserna till

	CBEES med stöd av GF/AVM		pågående aktiviteter inom partnerskapen
Hållbarhet	Rektorsråd för hållbar utveckling med stöd av GF/AVM och HR	Följa upp handlingsplan för tjänsteresor	50 tkr GU, 50 tkr FO
Avslutningsceremoni	GF/KA i samarbete med FN, institutionerna och SöderS	För ämnen och program som inte har etablerade former för detta	