



Högskoleövergripande handlingsplan för arbetsmiljö och lika villkor 2026–2027

Dokumenttyp	Handlingsplan
Beslutad av	Rektor
Beslutsdatum	2025-12-16
Diarienummer	4331-1.1.1-2025
Giltighetstid	2026-01-01 – 2027-12-31
Ersätter dokument	-----
Ansvarig avdelning	Arbetsmiljö- och lika villkorskommittén
Beskrivning	Handlingsplan för högskolans gemensamma arbete med arbetsmiljö och lika villkor, innehållande utvecklingsområden och aktiviteter för år 2026–2027.

Bakgrund

Högskolans gemensamma arbetsmiljö- och likavillkorskommitté (AMK) bereder frågor inom arbetsmiljö, säkerhet och lika villkor. En viktig del i detta beredande arbete är att ta fram den högskoleövergripande handlingsplanen för arbetsmiljö och lika villkor som rektor beslutar om. För utförligare beskrivning av AMK:s uppgifter, se [medarbetarwebben](#).

Utvecklingsområden

- För att säkerställa högskolans arbete med aktiva åtgärder för att motverka diskriminering av studenter: AMK kommer att utvärdera högskolans proaktiva och reaktiva diskrimineringsarbete.
- För att säkerställa goda förutsättningar vid salsskrivningar och en god arbetsmiljö för studenter och medarbetare: AMK kommer att bevaka och följa upp högskolans utredning om schemaläggning av salstentor och andra pågående aktiviteter inom området.
- För att säkerställa en god arbetsmiljö för studenter: AMK kommer att utvärdera institutionernas arbete med att inkludera studerandeskyddsombuden i det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- För att säkerställa att högskolans rehabiliteringssystem förbättrar arbetet med rehabilitering: AMK kommer att utvärdera systemet under perioden.
- För att säkerställa att högskolans incidentrapporteringssystem förbättrar arbetet med incidentrapportering: AMK kommer att utvärdera systemet under perioden.
- För en förbättrad arbetsmiljö för högskolans medarbetare: AMK kommer att följa upp åtgärder med anledning av rapporten kring digital stress på högskolan.
- För att säkerställa aktualitet och relevans: Se över policydokument, riktlinjer och rutiner inom arbetsmiljö- och lika villkorsområdet. Översyn ska även göras av informationen om arbetsmiljö och lika villkor på medarbetarwebben och den externa webben.
- För en förbättrad arbetsmiljö för högskolans doktorander och juniora forskare: AMK kommer att undersöka institutioners arbete med att integrera doktorander och juniora forskare i högskolans verksamhet, särskilt av utländska medarbetare.
- Som en central del i högskolans systematiska arbetsmiljö- och lika villkorsarbete för medarbetare: HR-avdelningen kommer 2027 att genomföra en högskoleövergripande medarbetarundersökning och stödja verksamheterna i det efterföljande arbetet.
- Som en central del i högskolans systematiska arbetsmiljö- och lika villkorsarbete för medarbetare och studenter: Med utgångspunkt i de lokala handlingsplaner som tas fram för arbetsmiljö och lika villkor bereda den högskolegemensamma handlingsplan för arbetsmiljö och lika villkor 2028–2029 som rektor beslutar om.