



	AMK möten	Chefers ansvar	Utbildning m.m.
Jan			
Feb	<p>AMK sammanträder 2/2 kl. 09-11 Aktiviteter/Teman -Inför medarbetarundersökning 2023</p>	<p>Aktivitet Genomföra planerings- och utvärderingssamtal under året Beskrivning Genomförs minst 1 gång/år Dokument <i>Chefens underlag inför planerings- och utvärderingssamtal</i> <i>Medarbetarens underlag inför planerings- och utvärderingssamtal</i> Ansvarig Chefer med personalansvar Deltagare Samtliga medarbetare ska ha ett planerings- och utvärderingssamtal med sin chef</p>	<p>Aktivitet Arbetsmiljöutbildning, 1 feb Beskrivning Uppföljning på digital arbetsmiljöutbildning. Heldag med fördjupning i systematiskt arbetsmiljö och lika villkors-arbete. Ansvarig: HR-avdelningen, arbetsmiljöforum Deltagare: Chefer, arbetsmiljöombud och studerandeombud.</p>
Mar	<p>AMK sammanträder 22/3 kl. 09-11 Aktiviteter/Teman -Sammanställning och årsredovisning av olyckor och tillbud, samt säkerhetsincidenter 2022</p>		<p>Livs- och karriärutvecklingsprogram Beskrivning medarbetare ska få möjlighet att utveckla sig och sin kompetens inom högskolan och göra ett aktivt val att högskolan är rätt arbetsplats för vederbörande. Pågår i 3-6 mån, 6-8 träffar. Programmet drar igång när tillräckligt många deltagare anmält intresse. Ansvarig HR-avdelningen, Starck & Partner Deltagare Anställda med en sammanhängande anställningstid på minst fyra år.</p>
Apr			

Maj			
Jun	<p>AMK sammanträder 7/6 kl. 09-11 Aktiviteter/Teman -Genomgång av sjukstatistik</p>	<p>Aktivitet Genomföra skydds rond Beskrivning Genomförs minst 1 gång/år Dokument Ny mall för arbetsmiljö- och lika villkors rond, se medarbetarwebben Ansvarig Chefer med personalansvar Deltagare Chef & arbetsmiljöombud/studerandeombud</p>	<p>Aktivitet Chefsdag, 4 maj: Kommunikation Beskrivning Den kommunikativa organisationer, kommunikativa utmaningar Ansvarig HR-avdelningen, ledningen Gullers Grupp Deltagare Samtliga chefer</p>
Jul			
Aug			
Sep	<p>AMK sammanträder 6/9 kl. 09-11 Aktiviteter/Teman -Redovisning av nyttjande av tjänster och övergripande statistik från företagshälsan Avonova</p>		

Okt	<div data-bbox="257 531 745 746" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>AMK sammanträder 25/10 kl. 09-11 <u>Aktiviteter/Teman</u> - Besök av rektor</p> <p>-Högskolegemensam handlingsplan för arbetsmiljö och lika villkor</p> </div>	<div data-bbox="837 268 1426 775" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>Aktivitet Lokala handlingsplaner för arbetsmiljö- och lika villkor tas fram för 2024–2025. De beslutas i Institutionsnämnderna och skickas till gemensamma AMK senast 31/10 2023.</p> <p>Beskrivning En handlingsplan tas vanligen fram utifrån bland annat MBU, medarbetarsamtal, arbetsmiljöromd och APT:s.</p> <p>Ansvarig Chefer med personalansvar</p> <p>Dokument Mall för arbete med handlingsplan för arbetsmiljö och lika villkor</p> <p>Deltagare Institutioner och avdelningar</p> </div>	
Nov			

Dec	<p>AMK sammanträder 14/12 kl. 09-11 Aktiviteter/Teman -Uppföljning av högskolegemensam handlingsplan för arbetsmiljö och lika villkor -Jämställdhetsintegrering</p>		<p>Aktivitet Chefsdag, 1/12 kl. 8.30–16.00</p> <p>Ansvarig HR-avdelningen, ledningen</p> <p>Deltagare Samtliga chefer</p>