



Arbetsmiljö- och likavillkorskommittén

Protokoll

Protokollnr: 3

Datum, tid och lokal: 2025-06-04, 13.00-15.00, digitalt möte

Ordförande: Hans E Andersson, AG

Närvarande: Isabella Blomstrand, Student- och doktorandombud/huvudstuderandeskyddsombud
Camilla Cederquist, ST
Kai-Mikael Jää-Aro, Huvudarbetsmiljöombud
Helena Korkeamäki, Arbetsmiljöombud
Anders Ullholm, SACO
Oskar M Wiik, Student- och doktorandombud/huvudstuderandeskyddsombud
Per Noresund, AG
Ida Söderberg Tah, AG

Frånvarande: Maria Bergman, AG
Adrian Ratkic, SACO
Fredrik Stiernstedt, AG

Sekreterare: Anna-Karin Aldrin, HR-avdelningen

Ärende	Beslut/åtgärd
1. Godkännande av dagordning	<i>Dagordningen godkändes.</i>
2. Utseende av justerare	<i>Isabella Blomstrand utsågs till justerare.</i>
3. Föregående protokoll	<i>Protokollet godkändes och lades till handlingarna.</i>
4. Salstentamen	<i>Isabella presenterade statistik av salstentamen på obekväma tider. Bakgrunden är att studenter har lyft att det är ett återkommande problem att salstentamen hålls på kvällstid och helger. Statistiken är hämtad från SH:s tentamensenhet och gäller för 2024. Underlaget visar att en stor andel av salstentamina förläggs utanför ordinarie studietid.</i> <i>AMK diskuterar frågan och olika åtgärdsförslag.</i> <i>Hans kommer att prioritera denna fråga och har avsatt en projektledare för att ta arbetet vidare.</i>

5. Information

Information från studentsidan

Oskar informerade om att

- SöderS har genomfört skyddsronder i deras egna lokaler men även i MB på plan 3, 4, 5 med fokus på miljöerna där det finns studieplatser.
- SöderS har ett nytt studerandeskyddsombud vid ISV, Mohammed Kheir.
- SöderS rekryterar nya studerandeskyddsombud
- SöderS har haft möte med Peter Armstrong Wedborn, Hans Andersson och Linda Gunséus Vikdahl om riktlinjer för det förebyggande arbetet mot diskriminering för studenter.
- Det har kommit in klagomål på rutinen och informationen kring att anmäla arbetsskada för studenter.
- Oskar kommer att sluta på SöderS och som ledamot i AMK.

HR-avdelningen och Studentavdelningen ska se över informationen till studenterna angående anmälan av arbetsskada.

6. Information

Information om förändringar på fastighetssidan

Informationen var utskickad på förhand till AMK.

Oskar önskar att förändringar i listan markeras tydligare, vilket Per tar med sig.

Per föredrar informationen. Det är en intensiv period nu, det ligger mycket under pågående. Det stora är fasadrenoveringen på ME.

Lokalen där Harrys låg tidigare ska byggas om till en möteslokal med möjlighet att nyttjas på många olika sätt.

7. Arbetsmiljö- och likavillkorsrond

Hans Andersson informerar om ett förslag att ta bort att arbetsmiljö- och likavillkorsrond/skyddsronder ska genomföras varje år. Det viktiga är att denna rond sker regelbundet. För mycket av högskolans verksamhet bör det räcka med vartannat år och då kan protokoll med åtgärder från skyddsronden läggas ihop med den handlingsplan som tas fram i samband med medarbetarundersökningen. Arbetet och uppföljningen av planen samt skyddsronden ska fortgå systematiskt och löpande.

Helena, Kai-Mikael och Anders är tveksamma till förslaget, bl a utifrån att beslutade åtgärder riskerar att ej vidtas.

8. Resultat av medarbetarundersökningen *Hans Andersson informerar om hanteringen av det resultat som kommit fram kring kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier i medarbetarundersökningen. En arbetsgrupp bestående av Hans Andersson, Kai-Mikael Jää-Aro, Nina Vettergren, Linda Vikdahl Gunséus och Anna-Karin Aldrin ska arbeta vidare med resultatet.*
-
9. Övriga frågor *SH står värd för Academic Pride i år. Det finns en arbetsgrupp från ett antal lärosäten i Stockholm som arbetar med planeringen. Pridetåget går av stapeln lördag 2/8 och den som vill får gärna delta i tåget. Academic Pride kommer ha en lastbil med en skicklig DJ och förfest kommer äga rum på Handelshögskolan. Academic Pride kommer också ha en föreläsare på Pride House under veckan. Mer information kommer på medarbetarwebben så småningom.*
- Anders Ullholm anmäler fråga om trakasserier från externa mot medarbetare. En medarbetare på högskolan har blivit utsatt av en samhälls-journalist på ett hotfullt sätt. Hur kan högskolan stötta i detta?*
- Hans är väl medveten om det aktuella fallet. Arbetsgruppen för säkerhetsfrågor har också diskuterat fallet. Det ligger på Hans bord att se över strukturen på medarbetarwebben angående chefers uppgifter och stöd till chefer i dessa fall. HR-avdelningen ser över möjligheten att återkommande ge utbildning i att hantera hat och hot på nätet. Ida meddelar att Studentavdelningen har tagit fram en checklista som kan vara användbar för denna typ av incidenter. Budskapet till chefer är att utöver att ta kontakt med säkerhetsansvariga kan de även, beroende på om involverade är studenter eller medarbetare, höra av sig till Studentavdelningen eller HR-avdelningen.*
-
-

Anna-Karin Aldrin, sekreterare

Hans E Andersson, ordförande

Isabella Blomstrand, justerare

Signature page

This document has been electronically signed
using eduSign.

eduSign