



Arbetsmiljö- och likavillkorskommittén

Protokoll

Protokollnr:	6
Datum, tid och lokal:	2025-12-05, 13.00-15.00, digitalt möte
Ordförande:	Hans E Andersson, AG
Närvarande:	Maria Bergman, AG Kai-Mikael Jää-Aro, Huvudarbetsmiljöombud Helena Korkeamäki, Arbetsmiljöombud Ronja Pedersen, huvudstuderandeskyddsombud Ida Söderberg Tah, AG Anders Ullholm, SACO
Övriga närvarande:	Karin Borner, HR-chef
Frånvarande:	Isabella Blomstrand, huvudstuderandeskyddsombud Camilla Cederquist, ST Per Noresund, AG Fredrik Stiernstedt, AG
Sekreterare:	Nina Vettergren, HR-avdelningen

Ärende	Beslut/åtgärd
1. Presentationsrunda	<i>Presentationsrunda genomfördes.</i>
2. Godkännande av dagordning	<i>Dagordningen godkändes.</i>
3. Utseende av justerare	<i>Helena Korkeamäki utsågs till justerare.</i>
4. Föregående protokoll	<i>Protokollet godkändes och lades till handlingarna.</i>
5. Kompetensbaserad rekrytering: information och uppföljning	<i>Karin Borner informerade om det fortsatta arbetet på högskolan med modellen "Kompetensbaserad rekrytering" (KBR). Karins PP-bilder skickas ut med protokollet. Både HR-funktionen på lärosätet och de två rekryteringskommittéerna har fått utbildning i modellen, som gynnar ett icke-diskriminerande förhållningssätt och likabehandling under hela rekryteringsprocessen. Det pågår dialog kring hur lärarekryteringsprocessen kan stärkas med hjälp av KBR.</i> <i>Den som önskar kan höra av sig till Promi Hoque eller Viktor Hasselgren vid HR-avdelningen för en</i>

visning av de nya funktionerna kopplat till KBR i rekryteringssystemet ReachMee.

6. Information

Information från studentsidan

Ronja informerade om att SöderS:

- Har haft besök av projektledaren Per-Anders Östling vid EVP gällande rapporten om digital stress och diskuterat vad studenter upplever kring digital stress.
- Har gått på studiebesök i de nya tentamenssalarna och bland annat tittat på den digitala incheckningen.
- Har tagit fram en ny broschyr om diskriminering, vilken utgår från lagstiftning och högskolans riktlinjer kring diskriminering och trakasserier: [SöderS guide om diskriminering – SöderS – Södertörns högskolas studentkår](#)
- Har deltagit i Jämställdhetsmyndighetens dag om genusbaserat våld och sexuella trakasserier 13/11, med ett seminarium om sin nya broschyr om diskriminering. Universitets- och högskolerådet (UHR) deltog också i dagen och har efter det lagt SöderS broschyr i kunskapsbanken på [Startsida - Universitets- och högskolerådet \(UHR\)](#)
- Har bjudit in organisationen Dare to Care från RFSU till sin temadag om sexuell hälsa den 4/2. Dare to Care handlar om det Aktiva åskådarskapet, dvs hur omgivningen kan säga ifrån/ta hand om en person som blir utsatt för oegentlighet.

Ida tar med sig frågan om bekräftelse via Ladok. Ida informerade om att det pågår arbete med att lösa problematiken kring de nya skärmarna i tentamenssalarna. Stiftelsen Clara har ny belysning på gång i salarna.

7. Information

Information om förändringar på fastighetssidan

Informationen var utskickad på förhand till AMK.

Maria undrade över ett arbete som inte är avslutat i hus MC där isoleringsmaterial inte har blivit igensatt. Maria skriver till Per Noresund om detta.

8. Handlingsplan för arbetsmiljö och lika villkor 2026–2027

Hans presenterade det utskickade förslaget till ny handlingsplan för arbetsmiljö och lika villkor 2026–2027, vilket har tagits fram av en arbetsgrupp bestående av Hans, Kai-Mikael, Isabella och Nina. Tidigare version av förslaget har presenterats på AMK vid föregående möte.

Det fördes en diskussion om olika utmaningar som kan påverka arbetsmiljön på högskolan och hur de kan tas omhand. AMK beslutade slutligen att föreslå för rektor att fatta beslut om förslaget till handlingsplan, med en liten justering gällande åtgärden kring digital stress. Beslutet tas på sista rektorsföredragningen för terminen, den 16/12.

9. Vårterminens möten, förslag

AMK beslutade att vårterminens möten ska äga rum:

Möte 1: Månd 2/2 kl 09-11

Möte 2: Onsd 25/3 kl 14-16

Möte 3: Torsd 4/6 kl 09-11

Nina skickar ut Outlook-inbjudningar till mötestiderna.

10. Övriga frågor

Fastighet:

- Kai-Mikael lyfte problemet med att felanmälningar gällande fastighet som skickas till Stiftelsen Claras anmälningssystem (Jetas) stängs i högskolans motsvarande system (Moa). Därefter får anmälaren ett meddelande från Stiftelsen Claras anmälningssystem att ärendet avslås, utan motivation.

Hans ber Per Noresund titta på detta.

- Kai-Mikael lyfte problemet med elstavar som i många lärosalar är placerade långt ifrån kopplingen till projektorn.

Kai-Mikael kontaktar Per Noresund om detta.

-Maria tog upp att det är väldigt mörkt på högskolan och att belysningen svajar under kontorstid.

Hans har själv felanmält belysningen och kontaktat Stiftelsen Clara om detta.

Lika villkorskonferensen:

- Nina berättade om den Nationella lika villkorskonferensen som ägde rum på Uppsala universitet 18–19/11. Från Södertörns högskola deltog Nina, Peter Armstrong Wedborn på Studentavdelningen, Isabella Blomstrand och Ronja Pedersen på SöderS. Rektor Ylva Fältholm höll i ena dagens keynote.

Två särskilt intressanta workshops rörde Active Bystander-metoden, med samma utgångspunkt som RFSU:s modell Dare to Care.

Nina berättade också om att Nationella sekretariatet för genusforskning vid Göteborgs universitet just nu har ett pågående projekt om doktoranders villkor i svensk högskolesektor, under 2025–2027. PP-bilder från konferensen finns här: [Nationella likavillkorskonferensen 2025 – Medarbetare – Uppsala universitet](#)

Information:

-Hans informerade om att Nina slutar som sekreterare i AMK fr o m årsskiftet 25/226 och att HR-specialist Elin Jernbäcker i stället kommer att ta över sekreterarskapet.

Nina Vettergren, sekreterare

Hans E Andersson, ordförande

Helena Korkeamäki, justerare

Signature page

This document has been electronically signed
using eduSign.

eduSign