



## Inrättande av Rådet för breddad rekrytering

### Bakgrund

I förberedelsearbetet inför UKÄ:s tematiska granskning av lärosätenas arbete med breddad rekrytering samt i högskolans självvärdering har avsaknaden av ett internt sammanhållande organ för detta arbete noterats som en brist. I en intern rapport (*Breddad rekrytering på Södertörns högskola*, dnr 195-1.2.1-2020) lämnades förslag till inrättandet av ett högskoleövergripande råd till rektor, som under våren 2021 tillfrågade Fakultetsnämnden om möjligheten att utse en arbetsgrupp för ändamålet inom ramen för nämndens arbete. Nämnden tog fram förslag till sammansättning av en grupp, men valde i september 2021 att återremittera frågan till rektor. Rektor beslutar nu om inrättande av Rådet för breddad rekrytering och att rådet inleder sitt arbete våren 2022.

### Uppdrag

Rådets uppdrag är att stimulera och utveckla högskolans arbete i frågor kopplade till breddad rekrytering och breddat deltagande och bidra till samordning av initiativ och aktiviteter inom området. Rådet ansvarar för att utveckla och förankra högskoleövergripande planer och strategier och ska föreslå rektor prioriteringar inom området. Rådet ska bedriva omvärldsbevakning, följa forskning inom området och förmedla goda exempel och forskningsresultat inom högskolan. Arbetet ska bedrivas i samråd med högskolans institutioner/motsvarande, Studieverkstan, enheten för HPU, gemensam förvaltning och biblioteket. Rådet ansvarar för uppföljning och utvärdering av högskolans arbete med breddad rekrytering och breddat deltagande.

I rådets uppdrag ingår att återkomma till rektor med förslag till högskolegemensam strategi för arbetet med breddad rekrytering och breddat deltagande.

### Sammansättning

I rådet ska ingå ledamöter från såväl institutioner/motsvarande som akademiska stödfunktioner, gemensam förvaltning, bibliotek och företrädare för externa partners. Ledamöterna utses för en tid om tre år. De akademiska representanterna ska spegla bredden i högskolans verksamhet.

Rådet ska ha följande sammansättning under perioden 2022-2024:

- Henrik Bohlin, professor, ordförande
- Lena Roos, professor
- Sofia Ågren, adjunkt
- Andrea Didon, adjunkt
- 1 ledamot utsedd av Studieverkstan och HPU gemensamt

- 1 ledamot från biblioteket, utsedd av bibliotekschefen
- 1 ledamot från gemensam förvaltning, utsedd av förvaltningschefen
- 2 studentrepresentanter utsedda av SöderS
- 2 representanter för externa partners, utsedda av rådet

Rådet äger rätt att adjungera ytterligare personer till sitt arbete.

Ordförande ges 10 % i tid av rektor, övriga ledamöters arbetstid finansieras av respektive verksamhet. Grundersättning i tid för företrädare från ämnen/program bör vara 3 % av årsarbetstid (ca 50 klocktimmar/år).

Gemensam förvaltning bistår med administrativt stöd.

### **Beslut**

Rektor beslutar att inrätta Rådet för breddad rekrytering fr.o.m. 1 januari 2022 enligt ovan.

Beslut i detta ärende har fattats av rektor Gustav Amberg efter föredragning av utredare Charlotte Svegrell. I handläggningen har även prorektor Nils Ekedahl och avdelningschef Catarina Ludwig deltagit.

### **Beslut delges**

Rådets ledamöter

FN

Prefekter

Akademisk ledare LU

Föreståndare Studieverkstan

Föreståndare HPU

Bibliotekschef

Förvaltningschef

SöderS