



Beslut av rektor

## Inrättande av arbetsgrupp för jämställdhetsintegrering

**Bakgrund:** Under 2018-2019 har arbetet med jämställdhetsintegrering främst skett i form av att implementera handlingsplanen för jämställdhetsintegrering (Dnr 1768/1.1.1/2017). I huvudsak har det konkreta arbetet utförts i ordinarie organ, såsom Fakultetsnämnden, Personalavdelningen (numera HR-avdelningen) och rekryteringskommittéerna, men en särskild samordnare har utsetts för att samordna och organisera arbetet. Samordnaren, Mats Bergman, har i detta arbete knutit följande personer till sig: Gustav Amberg, Peter Dobers, Nils Ekedahl, Anna Maria Jönsson, Anna-Karin Aldrin och Lars Lundgren (i förekommande fall deras företrädare). Åtgärder för att främja jämställdhet har även tagits fram i såväl högskolans gemensamma arbetsmiljöplan som i den handlingsplan högskolans gemensamma arbetsmiljökommitté tog fram i samband med Metoo (Dnr 4065-1.1.2-2019). Jämställdhetsfrågorna har också integrerats i Fakultetsnämndens löpande arbete.

**Övervägande och motivering:** Handlingsplanen löper ut vid slutet av 2019 och det är angeläget att frågorna fortsatt har hög prioritet. I syfte att främja det fortsatta arbetet inom högskolan ersätts nuvarande uppdraget som samordnare av jämställdhetsintegrering med tillhörande grupp med en arbetsgrupp för jämställdhetsintegrering. Liksom tidigare ska jämställdhetsarbetet i huvudsak integreras i de ordinarie rutinerna och utföras inom ordinarie organ. Dock har det visat sig fruktbart med en arbetsgrupp för att följa och samordna arbetet, för att kommunicera inom högskolan kring det arbete som utförs, samt för att fånga upp signaler på kvarstående problem och möjliga idéer för fortsatt arbete. Det är önskvärt att den nya arbetsgruppen har en tydligare kollegial förankring liksom en tydlig förankring i övriga personalgrupper samt gentemot studenterna.

Arbetsgruppen har som uppgift att bland annat:

- Ta fram underlag för en ny handlingsplan för jämställdhetsintegrering 2020-2022 för vidare beredning av högskolans gemensamma arbetsmiljökommitté och beslut av rektor.
- Bevaka och arbeta för att åtgärderna i såväl den gamla som den kommande handlingsplanen för jämställdhetsintegrering implementeras.
- Bereda och eventuellt föreslå högskolans gemensamma arbetsmiljökommitté former för hur arbetet med jämställdhetsintegrering ska organiseras och förhållas till arbetet med lika villkor och arbetsmiljö.
- Omvärldsbevaka och fästa högskolans uppmärksamhet på yttre förändringar beträffande jämställdhetsintegrering.

- Stödja det arbete som sker lokalt på institutioner och andra enheter inom högskolan med att främja jämställdhetsintegrering, genom regelbundna dialoger med nämnder och andra organ.
- Öka kunskapen inom hela högskolan angående arbetet med jämställdhetsintegrering.
- I slutet av 2022 färdigställa en rapport beträffande i vilken utsträckning Södertörns högskola är jämställdhetsintegrerad och i vilka former fortsatt arbete med jämställdhetsintegrering bör bedrivas.

Arbetsgruppen utses för 3 år och utgörs av

1 prefekt (ordförande) (utses av rektor)

1 ledamot från fakultetsnämnden (utses av fakultetsnämnden)

1 ledamot från respektive institutionsnämnd (ej den institution som ordförande kommer från) (utses av respektive institutionsnämnd)

1 ledamot från biblioteket (utses av bibliotekschef)

1 ledamot från HR-avdelningen (utses av HR-chef)

2 studentrepresentanter (om möjligt en student och en doktorand) (utses av studentkåren)

Arbetsgruppen adjungerar vid behov ytterligare kompetenser

## Beslut

Rektor beslutar att inrätta arbetsgrupp för jämställdhetsintegrering enligt ovan.

Beslut i detta ärende har fattats av rektor Gustav Amberg efter föredragning av Anna-Karin Aldrin, HR-specialist. I handläggningen har även Hans E Andersson, förvaltningschef och ordförande gemensamma arbetsmiljökommittén, Mats Bergman, prefekt och Anna Jutterdal, HR-chef deltagit.

## Beslut delges

Prefekter och avdelningsföreståndare

Akademisk ledare för lärarutbildningen

Förvaltningschefer och avdelningschefer

Bibliotekschefen

Föreståndare för CBEES

ATO

SöderS