

**SÖDERTÖRNS HÖGSKOLA** | STOCKHOLM  
sh.se

# Anställa medborgare från land utanför EU

**Olika tillståndstyper Migrationsverket**

# Medborgare från land utanför EU/EES

## Uppehållstillstånd

- Så snart en rekrytering av en ny internationell medarbetare, inklusive doktorander, är klart dvs. när yttrandet/antagningen är klar, ska ett ärende om uppehållstillstånd påbörjas i det fall den nya medarbetaren är en tredjelandsmedborgare
- Handläggningstiden hos Migrationsverket kan variera, därför är det viktigt att ansöka om uppehållstillstånd direkt efter beslut om anställning/antagning
- För att underlätta handläggningsprocessen gäller det att förbereda korrekta underlag till ansökan
- Som arbetsgivare, och rekryterande chef, har man skyldighet att kontrollera att en medarbetare har rätt att vistas **och** arbeta i Sverige innan ett anställningsbeslut upprättas och registreras

# Översikt av olika tillstånd för medborgare i land utanför EU

Vistelse	Forskare	Doktorand	Lärare	Gästdoktorand	Övriga tjänster - T/A personal
Upp till tre månader	Ev. visum	Ev. visum	Ev. visum	Ev. visum	Ev. visum Ev. AT
Längre än tre månader	UT för forskare	UT för studier	AT vid mindre än 50% forskning i tjänsten.  UT vid mer än 50 % forskning i tjänsten.	UT för besök	AT
Jobbsökartillstånd	UT efter forskning	UT efter studier	-	-	-

UT=uppehållstillstånd. AT=arbetstillstånd. Ev. visum beror på medborgarskap.

# Uppehållstillstånd för forskare

- En tredjelandsmedborgare som innehar en doktorsexamen eller ett lämpligt bevis på högre utbildning som ger tredjelandsmedborgaren tillträde att bedriva forskningsverksamhet som normalt kräver sådan utbildning
- En person är utvald av en forskningshuvudman, att **forska i Sverige**
- Huvudsyftet är forskning som bedrivs minst på halvtid
- Ersättning lägst 9 700 kr (lön, stipendium, egna medel)
- Observera att **doktorander inte** räknas som forskare i detta avseende

# Ansökan om uppehållstillstånd för forskare

- Giltigt pass (tillståndet kan bara gälla så länge passet är giltigt)
- Undertecknat mottagningsavtal från arbetsgivaren
- Ej krav på utannonsering eller fackligt yttrande
- Uppehållstillstånd beviljas för forskningstiden
- Högst fyra år i taget
- Permanent uppehållstillstånd kan sökas efter fyra år
- Förlängning av tillståndet måste göras innan det nuvarande har gått ut

# Ansökan om uppehållstillstånd för forskare

## Steg

- Institutionen/motsvarande tecknar ett mottagningsavtal för forskaren
- Forskaren lämnar in sin ansökan via Migrationsverkets hemsida
- Migrationsverket handlägger och tar beslut

# Uppehållstillstånd för studier på forskarnivå, doktorander

- Finns ett krav på antagning till studier på forskarnivå
- Studierna ska bedrivas på heltid
- Migrationsverket kan bevilja uppehållstillstånd trots att den studerande inte kommer tillbringa hela sin vistelse i Sverige under den sökta tillståndstiden. Eventuella aktiviteter i utlandet som ingår i utbildningen är också tillståndsgrundande.
- Försörjningskravet baseras på en procentsats av det för året gällande prisbasbeloppet. Med doktorandlönen är kravet säkrat.

# Ansökan om uppehållstillstånd för doktorandstudier

- Giltigt pass (tillståndet kan bara gälla så länge passet är giltigt)
- Antagningsbesked från arbetsgivaren
- Studieintyg upprättat av institutionens HR-generalist
- Högst fyra år i taget, eller för den kortare tid som studierna ska pågå
- Förlängning av tillståndet måste göras innan det nuvarande har gått ut

# Ansökan om uppehållstillstånd för doktorandstudier

## Steg

- Doktoranden ansöker om uppehållstillstånd för studier på forskarnivå via Migrationsverkets hemsida
- Till ansökan ska bifogas:  
ett formellt antagningsbeslut och  
ett kompletterande studieintyg från institutionens HR-generalist
- Migrationsverket handlägger och tar beslut

# Arbetsstillstånd

## för lärare, teknisk/administrativa tjänster

- Arbetsstillstånd ska sökas för personer som inte har forskning i tjänsten eller som har mindre än 50% forskning av en heltidsanställning
- Ansökan om arbetsstillstånd ska lämnas in och beviljas före inresa i Sverige
- En ansökan får inte beviljas efter inresan

### Undantag:

Förlängning av arbetsstillstånd – 5 kap. 18 § 2 st p. 8 a UtIL

Tidigare student – 5 kap. 18 § 2 st p. 9 UtIL

Bristyrken 5 kap. 18 § 3 st. UtIL

Tidigare asylsökande – 5 kap. 15 a § och 5 kap. 18 § 2 st p. 7 UtIL

Tidigare säsongsanställd, EU-blåkort, ICT-tillstånd – 5 kap.18 a § UtIL

Synnerliga skäl: 5 kap. 18 § 2 st. p. 11 UtIL MIG 2016:18

# Arbetsstillstånd fortsättning

- Arbetsstillstånd ges för maximalt två år åt gången
- Tillståndet ska begränsas efter anställningstiden och efter passets giltighetstid
- Under de första två åren ska arbetsstillståndet begränsas till ett visst yrke och en viss arbetsgivare
- Förlängning kan ges med ytterligare två år; arbetsstillståndet ska då begränsas till enbart ett visst yrke
- Det krävs en bruttoinkomst på minst 29 680 kr (from 2025-06-17)
- Krav på annonsering om minst 10 dagar och spara annonsens ID-nummer hos Arbetsförmedlingens platsbank

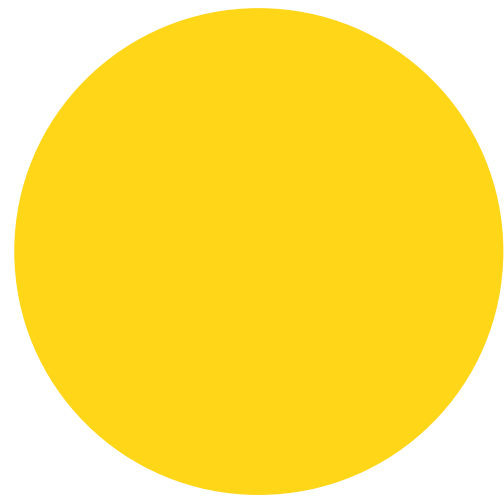
# Ansökan om arbetstillstånd

## Steg

- Arbetsgivaren skapar ett anställningserbjudande - institutionen loggar in på e-tjänsten på Migrationsverkets hemsida och lägger in anställningsinformation för personen som ska anställas
- Arbetsgivaren skickar ett anställningserbjudande till relevant fackförbund via e-tjänsten. Facket granskar erbjudandet och skickar yttrandet åter i e-tjänsten
- Arbetsgivaren slutför sin del av ansökan. Personen som ska arbeta får ett mail med instruktioner för att fylla i sin del av ansökan
- Migrationsverket handlägger och tar beslut

# Kravet på heltäckande sjukförsäkring

- De personer vars anställning kommer att vara i mer än ett år, anses kravet vara uppfyllt genom att personen har möjlighet att bli folkbokförd i Sverige och på så vis få tillgång till svensk sjukvård
- Personer som är anställda kortare tid än ett år eller är besökande täcks av försäkringen utländska besökare via Kammarkollegiet



**SÖDERTÖRNS HÖGSKOLA** | STOCKHOLM  
sh.se