

Diarienummer 768-1.1.1-2019



Fotograf: Henrik Peel

Institutionen för samhällsvetenskaper

Verksamhetsplan 2019

Institutionen för samhällsvetenskaper omfattar nio akademiska ämnen (företagsekonomi, journalistik, juridik, nationalekonomi, offentlig förvaltning, psykologi, socialt arbete, sociologi och statsvetenskap), har cirka 200 anställda och omsätter cirka 200 miljoner kronor (varav cirka två tredjedelar undervisning och en tredjedel forskning). På institutionen finns fyra forskningscenter: Förvaltningsakademien, ENTER forum, Reinvent och Centrum för Politikens Organisering (CPO). År 2018 inrättades juridik som ämne. Ämnet består av huvudområdet offentlig rätt samt av huvudområdet affärsrätt som inrättades 2017. Institutionen har elva huvudområden då två av ämnena omfattar två huvudområden vardera: offentlig rätt och affärsrätt inom ämnet juridik samt internationella relationer och statsvetenskap inom ämnet statsvetenskap.

Institutionen arbetar under år 2019 i enlighet med Södertörns högskolas vision, mål och strategier 2015-2019¹. Under 2019 kommer ISV, tillsammans med rektorn och de övriga institutionerna och enheter, delta i framtagandet av en ny vision för perioden 2020-2024.

Förutom att sköta utbildningsuppdraget och genomföra kvalitetsutvärderingen av utbildningen i enlighet med Fakultetsnämndens riktlinjer, har ISV några generella målsättningar för 2019-2022. Likaså har ämnena och avdelningen för A/T personalen egna specifika målsättningar.

Uppföljning av verksamhetsplanen för ISV kommer att ske en gång per termin. Prefekten, proprefekterna, avdelningsföreståndarna (vid ledningsgrupps halvdagen under VT och HT) och IN-ledamöter (vid ett IN-möte under VT och under IN-halvdagen under HT) kommer gå igenom verksamhetsplanen och föra en diskussion om åtgärdernas fortskridande och om vad som återstår att göra.

Om inget specifikt ansvar anges (inom parentes) är prefekten/proprefekterna ansvariga för att åtgärderna ska vidtas.

Generella målsättningar för institutionen 2019-2022

Under de närmaste åren kommer särskild vikt läggas på att förbättra arbetsmiljön och jämställdhet, förbättra genomströmningen inom utbildningen, förbättra villkoren för forskning samt öka och synliggöra internationaliseringen, samverkan och hållbar utveckling.

Arbetsmiljön och jämställdhet

- Nå en prestationsgrad (total nöjdhetsnivå) i 2020 års medarbetarundersökning motsvarande medelvärdet för Södertörns högskola
- Förbättra kommunikationsflödet med bl.a. syfte att öka delaktighet
- Förbättra arbetsmiljön och det sociala klimatet
- Öka antalet kvinnor bland tillsvidareanställda professorerna
- Förbättra förutsättningarna för professorsbefordran

Mera detaljer kring arbetsmiljö finns i den bifogade lokala arbetsmiljöplanen

¹ Högskolans mål och vision 2015-2019 beslutades av högskolestyrelsen 19 december 2014. De högskolegemensamma målen redovisas i bilaga till detta dokument.

För att uppnå dessa mål kommer vi

Kartlägga och analysera resultaten från medarbetaundersökningen samt lägga fram en handlingsplan för att åtgärda de identifierade bristerna. Kartläggningen och handlingsplanen genomförs på avdelningsnivå/ enhetsnivå med hjälp av prio-övningar tillsammans med en ledamot från den lokala arbetsmiljökommittén
Ge den lokala arbetsmiljökommittén i uppdrag att genomföra intervjuer med ett antal personer för att få en djupare förståelse kring det missnöje som uttrycktes i medarbetarundersökningen
Ägna en session av det årliga Internatet till arbetsmiljöfrågor
Ge möjlighet för medarbetarna att löpande föreslå åtgärder för att höja kvalitén för såväl den fysiska som den psykiska arbetsmiljön och även komma med andra förslag, såsom tema som ska kunna tas upp på frukostseminarier. En brevlåda (idélådan) ska sättas i pentryn på plan 5 för detta syfte. Denna åtgärd kommer utvärderas innan sommarlovet 2019
Ordna regelbundna frukostseminarier med olika tema som berör verksamheten: arbetsmiljöfrågor (brister angående IT-avdelningen exempelvis), meriteringspolicy, GDPR etc. Temana kan föreslås av medarbetarna (se punkten angående idélådan ovan)
Tillsvidareanställa fler lärare och därmed minska andelen medarbetare med visstidskontrakt.
Verka för att adjunkter får möjlighet till kompetensutveckling. ISV kommer att äska ett anslag i detta syfte i samband med budgetdialogen
Anpassa tidsplanering för docenter i färd att ansöka om befordran till professor (avdelningsföreståndare)
Ordna aktiviteter med syfte att öka antalet kvinnliga professorer, såsom seminarier där kvinnliga professorer berättar om sina erfarenheter
Verka för att få "Min arbetsplats" som ingångsportal på medarbetarwebben
Fortsätta att ge ut och utveckla ISV-veckobrevet ("prefektsbrevet")
Öka antal ISV-fika (från 1 per månad till 2 eller 4 per månad)

Utbildning

På institutionen bedrivs undervisning inom elva huvudområden. Inom nio av dessa är det möjligt att läsa upp till kandidatnivå. Därutöver finns det tretton program på samma nivå: Ekonomi, teknik och design, Ekonomie kandidatprogrammet, Entreprenörskap, innovation och marknad, Internationell migration och etniska relationer, Internationella ekonomiprogrammet, Journalistik och digitala medier, Journalistik med samhällsstudier, Konst, kultur och ekonomi, Logistik och ekonomi, Management med IT, Personalvetarprogrammet, Socionomprogrammet samt Sport management.

Det finns nio 1-åriga magisterprogram: Europarättsliga studier, Företagsekonomi, Internationell journalistik, Internationellt företagande, Journalistik, Mänskliga rättigheter och offentlig förvaltning, Nationalekonomi, Sociologi och Statsvetenskap. Därutöver finns det fyra 2-åriga ämnesspecifika masterprogram: Företagsekonomi, Nationalekonomi, Sociologi och Statsvetenskap samt ett tvärvetenskapligt masterprogram i Offentlig organisation och ledning som ges i samarbete mellan Företagsekonomi, Sociologi och Statsvetenskap. Under 2019 kommer det internationella masterprogrammet i ledarskap för hållbar samhällsutveckling börja ges.

Målsättningar för utbildningarna

- Höja prestationsgraden avseende genomströmning av studenter
- År 2020 genomföra utbildning med hög kvalitet, motsvarande cirka 2580 helårsstudenter (HÅS), en tillfällig höjning i förhållande till en normalnivå på cirka 2500 HÅS.
- Modernisera utbildningen och utöka utbildningsutbudet
- Öka andelen män bland studenterna i ämnen/program där de är få
- Förbättra lärarnas villkor och förutsättningar för att bedriva en kvalitativ utbildning

För att uppnå dessa mål kommer vi

Be Ladok-avdelningen titta på genomströmning/ Ladok-data
Kartlägga orsakerna till varför vissa ämnen har lägre prestationsgrad än andra
Ordna tillfällen för att de ämnen som har högre siffror delar med erfarenheter från sitt arbete för att öka genomströmningen
Utveckla strategier och vidta konkreta åtgärder för att öka prestationsgraden
Genomföra BoK (prefekten/proprefekter, avdelningsföreståndare, ämnes- programsamordnare)
Verka för en attraktiv extern hemsida som informerar på ett adekvat sätt om ämnen
Se till att samordna tredje termin på institutionens masterprogram
Öka användningen av digitala undervisningsformer tack vare utdelningen av digitaliseringspotten till tre utvalda projekt. ISV kommer se till att erfarenheterna sprids (genom att anordna frukostseminarier eller dyl.)
Föra en diskussion med kommunikationsavdelningen (och studentkåren) angående studentsambassadors rekrytering och uppgifter
Vid brister avseende jämställdhet bland studentambassadörer, påtala för kommunikationsavdelningen behovet att öka jämställdheten vid rekrytering av studentambassadörer och att i högre grad skicka ambassadörer av det könet som är underrepresenterat i ämnet när ambassadörerna ska träffa potentiella studenter
Undersöka hur mycket tid tar t ex Ladokrapportering av en lärares arbetstid (genom tidsstudier exempelvis) och hur det påverkar undervisningskvaliteten (diskussioner vid ett frukostseminarium)

Forskarutbildning och forskning

På institutionen finns forskarutbildningsområdet Politik, ekonomi och samhällets organisering (PESO) med examensrätt på forskarutbildningsnivå inom Företagsekonomi, Nationalekonomi, Sociologi och Statsvetenskap. I styrgruppen för PESO ingår representanter för alla ämnen med examinationsrättigheter samt doktorandrepresentant. Även andra ämnen kan adjungeras och därmed delta i samtal kring forskarutbildningen på institutionen bland annat som ett led i arbetet med att utveckla och ansöka om forskarutbildningsrättigheter inom fler områden.

Inom alla ämnen på institutionen bedrivs forskning och sex ämnen har egna seminarier. De fyra forskningscentrumen Förvaltningsakademien, ENTER forum, Reinvent och Centrum för Politikens Organisering skapar plattformar för samverkan mellan forskare och i flera fall även med det omgivande samhället. Förvaltningsakademien, Reinvent och Centrum för Politikens Organisering har även de egna seminarier för både interna och externa deltagare. ISV anordnar en årlig forskningsdag för institutionens anställda.

Målsättningar för forskning och forskarutbildning

- Öka antalet doktorander samt examensrätt för socialt arbete och journalistik på forskarutbildning
- Öka omfattningen av externa forskningsmedel, både från ÖSS och från andra källor
- Publicera årligen minst [20] artiklar i tidskrifter på nivå 2 i norska listan och minst [80] på nivå 1

För att uppnå dessa mål kommer vi

Fortsätta argumentera för fler doktorandplatser
Fördjupa samarbetet med lärarutbildningen genom att bl.a. anordna ett frukostseminarium med lärarutbildningens forskningsledare
Kartlägga och analysera sakkunniga utlåtanden som ISV medarbetarna har fått på sina forskningsansökningar, orsakerna till varför ISV får en låg andel beviljade forskningsprojekt på ÖSS
Ordna minst ett forskningsansökansseminarium per år
Verka, genom att ISV medarbetare deltar i en referensgrupp som bistår kommunikationsavdelningen, för att den nya externa hemsidan informerar på ett adekvat sätt om vår forskning och våra forskare
Uppmuntra deltagandet i forskningskonferenser genom att tydligare informera om möjlighet att ansöka om konferensbidrag

Internationalisering, samverkan och hållbar utveckling

Institutionens medarbetare bidrar på olika sätt till internationaliseringen av högskolan, vilken i sin tur bidrar till högskolans mångkulturalitet. Internationaliseringsinslagen utgörs till exempel av att medarbetare deltar i lärarutbyte, anordnar utbyte för studenter, bjuder in utländska gästföreläsare och gästforskare, deltar i internationella forskningsnätverk, skriver om kursplaner till engelska, undervisar på engelska.

Institutionens medarbetare är på många sätt involverade i samverkansfrågor, till exempel genom medverkan i massmedia och utredningar. Flera forskare bedriver forskning och utvecklingsarbete i nära samverkan med privata och offentliga aktörer. Inte minst forskningscentrum såsom Förvaltningsakademien och Reinvent arbetar i nära samarbete med det omgivande samhället. Viktig, systematisk samverkan sker också genom olika inslag av praktik i en del av våra utbildningar. Inom Journalistik är studenter engagerade i lokalt journalistiskt arbete medan socionomstudenter gör praktik framför allt hos närliggande kommuner. Vid institutionen finns även en praktikenhet.

Hållbar utveckling genomsyrar vår verksamhet, både i forskning och utbildning. Merparten av den samhällsvetenskapliga utbildning och forskning som vi bedriver behandlar på ett eller annat sätt den hållbara utvecklingens sociala och/eller ekonomiska dimension.

Målsättningar för internationalisering, samverkan och hållbar utveckling

- Öka antalet utresande studenter, mätt som antal utresande studenter som är borta minst tre månader, i förhållande till antalet beviljade examen
- Öka andelen inresande studenter på avancerad nivå
- Öka antalet lärarutbyten
- Öka antalet nyanlända akademiker som gästföreläsare
- Öka synligheten av internationalisering inom ISV
- Öka synligheten av samverkan inom ISV
- Öka synligheten av arbete med hållbar utveckling inom ISV

För att uppnå dessa mål kommer vi

Följa upp regeringens utredningsarbete avseende internationalisering och hållbar utveckling och i synnerhet de nya stipendiesystemen för studenter och lärare
Anordna seminarier om internationalisering med syfte att informera om internationaliseringsformerna och om de nya stipendiesystemen m.m.
Utveckla rutiner för att bättre tillvarata studenternas erfarenheter av utlandsstudier och därmed bättre informera de potentiella kandidaterna till studentutbyte
Bättre synliggöra internationaliseringen genom att informera om olika internationaliseringsinslag genom ISV-veckobrev/min arbetsplats på medarbetarwebben på ett systematiskt sätt
Ta upp en strategi med ämnena för att främja utveckling och genomförande av internationaliseringsarbete och uppdragsutbildningar (genom tidsnedläggning av tjänst t.ex.)
Verka för att ämnena och programmen ska införa mobilitetsfönster i sina utbildningar. Denna frågan kommer tas upp vid ett frukostseminarium och vid samordnarmöten
Verka för att ämnena och programmen ska på ett systematiskt sätt informera studenterna om möjlighet till studentutbyte samt om praktik utomlands
Anordna möten med SIFA (Stockholms Intensiv Svenska för Akademiker) på årlig basis (med syfte att öka andelen nyanlända akademiker som gästföreläsare)
Bättre synliggöra samverkansaktiviteter genom att informera om dessa genom ISV-veckobrev/min arbetsplats på medarbetarwebben på ett systematiskt sätt
Vara representerade i aktiviteter som berör hållbar utveckling (exempelvis i konferensen som fakultetsnämnden kommer att ordna) och synliggöra detta samt egna aktiviteter som berör hållbar utveckling genom ISV-veckobrev/min arbetsplats på medarbetarwebben

Målsättningar för administration

På institutionen finns både institutionssekreterare, utbildningshandläggare, personalhandläggare, forskningshandläggare samt en administrativ chef som samarbetar med lärare/forskare samt den centrala administrationen för att verksamheten ska kunna genomföras smidigt och på ett korrekt sätt enligt högskolans rutiner förmyndighetsutövning.

Alla grupper av medarbetare är viktiga för genomförande och vidareutveckling av verksamheten och därmed även samverkan mellan de olika grupperna. Detta är även viktigt för att säkerställa en god arbetsmiljö för alla medarbetare.

Under perioden 2018-2020 vill vi på institutionen särskilt arbeta med att:

- Vidareutveckla arbetsformer som säkerställer genomförande av verksamheten och möjliggör utveckling inom institutionen och högskolan, till exempel genom utveckling av mötesstrukturer och mötessätt, samt genom att tydliggöra ansvars- och rollfördelning
- Utveckla information- och kommunikationssätt inklusive intranät och extern web
- Slutföra implementeringen av bemanningssystemet Retendo (upphandlat 2016-17) för förbättrat planeringsarbete.
- Verka för en god och jämställd arbetsmiljö (se planer för jämställdhet och arbetsmiljö)
- Tillsammans med förvaltningen se över arbetsfördelningen avseende forskarutbildningsadministration
- Organisera om internationella masterutbildningsadministrationen för att skapa bättre förutsättningar för att administrera ökat antal in- och utresande studenter.
- Fortsätta att bidra till arbetet kring ett gemensamt Infocenter på högskolan.

Ämnenas målsättningar för 2019

Företagsekonomi

- Skapa en god arbetsmiljö för personalen.
- Fortsätta stärka kvaliteten i utbildningarna och i synnerhet kandidat-, magister- och masteruppsatserna.
- Fördjupa ämnets internationella samarbeten med utbildning och forskning, i synnerhet i Södra Kaukasus.
- Stärka kvaliteten i forskarutbildningen och omfattningen av ämnets forskning.
- Verka för aktivare rekrytering av studenter.

Journalistik

Avdelningen för journalistik har satt upp följande mål inför verksamhetsåret 2019:

- Arbeta vidare med översynen och utvecklingen av programmet Journalistik och digitala medier.
- Göra en nystart av det ettåriga programmet Journalistik för akademiker, med antagning hösten 2019.
- Ta fram två nya kurser för yrkesverksamma journalister, med antagning våren 2020.
- Uppmuntra fler adjunkter, adjungerade lärare och lektorer vid avdelningen att läsa högskolepedagogiska kurser vid högskolan.

Långsiktiga mål vid avdelningen för journalistik är att:

- Stärka forskningsmiljön, bland annat genom att öka antalet doktorander och docenter.
- Se till att samtlig undervisande personal har de pedagogiska meritpoäng som krävs vid högskolan.

Juridik

- Förstärka ämnet (personalmässigt) och arbeta för att bygga upp sammanhållningen av ämneskollegiet
- Genomföra en översyn av kurserna i affärsrätt och offentlig rätt
- Genomföra en pedagogisk översyn läraraktiviteterna av magisterprogrammet i Europarättsliga studier som ges på engelska.
- Försätta arbeta med samverkansfrågor (framförallt uppdragsutbildningar)
- Fortsätta stärka ämnets internationella samarbeten med utbildning och forskning.

Offentlig förvaltning

- Fortsätta bygga upp ämnet och stärka forskningsmiljön
- Verka för att starta en kandidatutbildning inom ämnet

Psykologi

- Utöka forskningsanknytningen i ämnets kurser/utbildning.
- Utveckla samarbetet med Lärarutbildningen och Polisutbildningen.
- Ansöka om och inrätta masterprogram i psykologi.
- Utveckla vår forskningsmiljö.
- Utöka samarbetet med andra ämnen angående undervisning och forskning.
- Utveckla digitalisering i utbildningen

Socialt arbete

Ämnet socialt arbete har satt upp följande mål inför verksamhetsåret 2019:

Mål för år 2019 är:

- Att söka rättigheter för att få bedriva master- och forskarutbildning

- Etablera en hållbar struktur för praktikverksamheten efter att ämnet tog över praktikterminen från ESHB
- Påbörja projektet med samläsning mellan socionomprogrammet, polisutbildningen och lärarutbildningen

Långsiktiga mål vid ämnet socialt arbete är:

- Stärka forskningsmiljön, bland annat genom att fortsatt arbete med skrivargrupper
- Stärka samverkan med externa aktörer. Ämnet har idag etablerade kontakter med kommuner, som exempelvis Huddinge och Socialförvaltningen i Stockholms stad, och organisationer, exempelvis Stadsmissionen och Fryshuset, och andra aktörer såsom Centralförbundet för alkohol- och narkotikaupplysning och Karolinska institutet, men vill utveckla denna del av verksamheten.

Sociologi

Sociologins målsättningar för 2019 är att:

- Starta upp det internationella masterprogrammet "Leadership for sustainable development, sociology 120 hp" i samarbete med ämnena företagsekonomi och nationalekonomi i syfte öka möjligheterna till samläsning av delkurser på avancerad nivå för flera ämnen inom och utanför institutionen.
- Utveckla två internationella delkurser på grundnivå med engelska som undervisningsspråk.
- Utveckla samarbetet med såväl Lärarutbildningen som Polisutbildningen.
- Utveckla en digitala metodkurs med inspelade, nätbaserade föreläsningar samt nätbaserade övningar och seminarier i samarbete med psykologiämnet. Till en början med fokus på kvantitativ metod, men på längre sikt även för datorstödda kvalitativa analyser.

Statsvetenskap

- Vid internat den 14/2 och därefter diskutera ämnets profil och i synnerhet undervisning på avancerad nivå. Fortsätta arbetet med att samordna och utveckla ämnets undervisning i metod.
- Genomföra förberedelserna inför årsmötet 2019 för Svenska nätverket för Europaforskning i statsvetenskap (SNES), som äger rum våren 2019.
- Fortsatt långsiktigt arbete av försöka få till stånd ett utbildningsprogram som förenar nationalekonomi, statsvetenskap och filosofi - PPE programmet.

Nationalekonomi

- Genomföra en pedagogisk översyn av B- och C-kurserna i nationalekonomi
- Genomföra en översyn av ämnets kvalitetsarbete
- Genomförande av elektroniska kursutvärderingar
- Fortsatt långsiktigt arbete av försöka få till stånd ett utbildningsprogram som förenar nationalekonomi, statsvetenskap och filosofi - PPE programmet.
- Vidareutveckla samarbetet kring masterprogrammet "Internationell Master i ledarskap och hållbar samhällsutveckling, sociologi 120 hp" i samarbete med ämnena företagsekonomi och sociologi för att öka möjligheterna till samläsning av delkurser på avancerad nivå för flera ämnen inom och utanför institutionen.
- Utforma en plan för karriärplanering för doktoranderna.
- Inleda arbetet med att identifiera problem med arbetsmiljön och vidta åtgärder som syftar till en förbättrad arbetsmiljö.