



SÖDERTÖRNS HÖGSKOLA | STOCKHOLM
sh.se

Verksamhetsplan 2020

Institutionen för samhällsvetenskaper

Inledning

Institutionen för samhällsvetenskaper (ISV) har under terminstid cirka 210 anställda och omsätter cirka 220 Mkr (varav cirka två tredjedelar undervisning och en tredjedel forskning). På institutionen finns fyra forskningscenter: Förvaltningsakademien, ENTER forum, Reinvent och Centrum för Politikens Organisering (CPO).

ISV omfattar nio akademiska ämnen (företagsekonomi, journalistik, juridik, nationalekonomi, offentlig förvaltning, psykologi, socialt arbete, sociologi och statsvetenskap) och har elva huvudområden (då två av ämnena omfattar två huvudområden vardera: offentlig rätt och affärsrätt inom ämnet juridik samt internationella relationer och statsvetenskap inom ämnet statsvetenskap).

På institutionen bedrivs undervisning på grundnivå (A- till C-nivå) inom ämnena företagsekonomi, internationella relationer, journalistik, juridik, nationalekonomi, psykologi, socialt arbete, sociologi samt statsvetenskap. På avancerad nivå bedrivs ettåriga och/eller tvååriga masterprogram inom samtliga ämnen utom psykologi.

Vid institutionen finns även två tvååriga ämnesövergripande masterprogram; dels "Offentlig organisation och ledning", som är ett samarbete mellan ämnena företagsekonomi, sociologi och statsvetenskap, dels "Leadership for Sustainable Development", som är ett samarbete mellan ämnena företagsekonomi, nationalekonomi och sociologi.

ISV har för år 2020 blivit tilldelad 152,7 Mkr för grundutbildning, vilket vid den aktuella fördelningen av uppdraget mellan ämnena motsvarar 2573 helårsstudenter (HÅS). De olika ämnenas och programmens uppdrag fastställdes av prefekt den 19 september 2019 (dnr 3464-1.1.2-2019), enligt bilaga.¹

ISV har för år 2020 blivit tilldelad 19 Mkr i forskningsanknytningsmedel, varav 4,6 Mkr för befordrade professorer och 0,6 Mkr för forskarutbildningsområdet PESO. Återstående 13,8 Mkr fördelas enligt prefektbeslut i huvudsak så att lektorer som varit anställda tillräckligt länge får 10 % forskningstid samt mellan ämnena enligt samma fördelningsnyckel som används vid fördelning mellan institutionerna. Vid sidan av detta får Förvaltningsakademien stöd enligt rektorsbeslut. Slutligen förväntas ISV utföra anslagsfinansierad forskning till en kostnad av 50-60 Mkr, inklusive ÖSS-finansierade doktorander och professorer.

Generella målsättningar för institutionen

Förutom att sköta utbildningsuppdraget och genomföra kvalitetsutvärdering av utbildning i enlighet med Fakultetsnämndens riktlinjer, ska ISV verka för att förbättra institutionens arbetsmiljö och jämställdhet; förbättra villkoren för forskning samt öka och synliggöra internationalisering, samverkan och hållbar utveckling. ISV har valt att 2020 fokusera på tre specifika utvecklingsområden: **ÖSS-forskning**, **internationalisering** och **arbetsmiljö**.

¹ För de program vars uppdrag inte fastställdes av prefekt gäller att ämnet och dess avdelningsföreståndare själva får fördela uppdraget mellan ämnets kurser och program.

Nedan följer målsättningarna kopplade till dessa valda fokusområden. Därefter anges den administrativa avdelningens och ämnenas specifika målsättningar.

Institutionen arbetar under år 2020 i enlighet med Södertörns högskolas vision, mål och strategier 2020-2024.

Uppföljning av ISV:s verksamhetsplan kommer att ske en gång per termin. Prefekt, proprefekter, avdelningsföreståndare (vid ledningsgrupps-halvdagarna på vår- respektive hösttermin) och institutionsnämndsledamöter (vid ett nämndmöte på vårterminen och på nämndens halvdagsmöte på höstterminen) kommer att gå igenom verksamhetsplanen och föra en diskussion om åtgärdernas fortskridande och om vad som återstår att göra.

Målsättningar avseende fokusområden

ÖSS-finansierad forskning och forskarutbildning

ISV avser vidta följande åtgärder:

- ❖ Att verka för att en större andel av den ÖSS-finansierade forskningen ska vara samhällsvetenskaplig, genom i) fler beviljade projekt och ii) ett större antal ÖSS-finansierade doktorander (så att antalet BEEGS-doktorander per tillsvidareanställd docent/professor blir lika stort som inom övriga forskarutbildningsområden på högskolan).
- ❖ Inleda en strategisk översyn av institutionens forskarutbildningar och – kanske framför allt – av utbildningarnas målsättningar. Vad vill vi åstadkomma med infrastrukturen som vi har just nu? Som en del av denna översyn borde ISV bl.a. ställa följande frågor:
 - Vad har ISV för praktiska och realistiska möjligheter att öka antalet doktorander?
 - Är det möjligt att erbjuda forskarutbildning med hög kvalitet när varje ämne med forskarutbildningsrättigheter kan förvänta sig en (1) nyantagen doktorand vartannat år?
 - Beroende på svaren på ovan frågor, ska ISV fortsätta med samma omfattning av forskarutbildning som idag?
- ❖ Ge PESO respektive CPO i uppdrag att verka för att samhällsvetenskaplig ÖSS-forskning utvecklas kvalitativt och kvantitativt.

Internationalisering

ISV avser öka internationaliseringen i alla dessa former (dvs. utomlands och på hemmaplan, för studenter, lärare, forskare och administrativ personal).

Under 2020-2021 kommer ISV i första hand satsa på studentutbyten med målet att öka antalet utresande studenter.

För detta kommer ISV:

- ❖ Verka för att förbättra kommunikationen mellan de instanser och funktioner som inom högskolan är eller kan vara inblandade i studentutbyten (AVM, studievägledning, studentförening m.fl.), t.ex. genom frukostmöten på institutionen.

- ❖ Utforma en strategi för att öka antalet studenter som åker utomlands för att studera eller göra praktik.
- ❖ Lansera idén att ordna en International Day för studenter.

Arbetsmiljö och jämställdhet

Institutionens övergripande mål är att förbättra trivsel och arbetsmiljö samt att minska stress för samtliga medarbetare vid institutionen. Som en konkret målsättning för året eftersträvar ISV att:

- ❖ Nå en prestationsgrad (total nöjdhetsnivå) i 2020 års medarbetarundersökning motsvarande medelvärdet för Södertörns högskola.

De mer detaljerade målen och de konkreta aktiviteterna som ska vidtas för att nå det övergripande målet samt understödjande mål redovisas i huvudsak i institutionens arbetsmiljöplan. Bland dessa kan nämnas att institutionen under året ska arbeta med att:

- ❖ Fortsätta att öka andelen tillsvidareanställda lärare genom att under året utlysa minst tio lektorat.
- ❖ Öka antalet kvinnor bland tillsvidareanställda professorer.

Institutionen har i januari 2020 sammanlagt ett 40-tal tillsvidareanställda lektorer som är docenter men inte professorer, varav drygt två tredjedelar är kvinnor. Bland det 20-tal som varit docenter i minst fem år är fördelningen ungefär densamma.

Målsättningar för administrationen

På institutionen finns både utbildningsadministratörer, praktikhandläggare, utbildnings- och forskningshandläggare, personalhandläggare (varav en biträdande administrativ chef) samt en administrativ chef som samarbetar med lärare/forskare och den centrala administrationen för att verksamheten ska kunna genomföras smidigt och på ett korrekt sätt enligt högskolans rutiner för myndighetsutövning.

Alla grupper av medarbetare är viktiga för genomförande och vidareutveckling av verksamheten och därmed även samverkan mellan de olika grupperna. Detta är även viktigt för att säkerställa en god arbetsmiljö för alla medarbetare.

Under perioden 2020-2021 kommer administrationen särskilt arbeta med att:

- ❖ Vidareutveckla arbetsformer som säkerställer genomförande av verksamheten och möjliggör utveckling inom institutionen och högskolan, t.ex. genom utveckling av mötesstrukturer och mötessätt samt genom att tydliggöra ansvars- och rollfördelning.
- ❖ Utveckla information- och kommunikationssätt inklusive medarbetarwebben och extern webb samt sociala media som Instagram och Facebook. Delta i utvecklingen en ny medarbetarwebb i syfte att skapa en mer digital arbetsplats som förenklar vardagen för medarbetare inom högskolan.
- ❖ Implementera ärendehanteringssystemet Moa för utbildningsadministrationen.

- ❖ Verka för en god och jämställd arbetsmiljö (se planer för jämställdhet och arbetsmiljö).
- ❖ Tillsammans med förvaltningen se över arbetsfördelningen avseende forskarutbildningsadministration.
- ❖ Fortsätta arbetet med att organisera om den internationella masterutbildningsadministrationen för att skapa bättre förutsättningar för att administrera ökat antal in- och utresande studenter.
- ❖ Bidra till utvecklingen av högskolans gemensamma Infocenter. Fortsätta arbetet med att skapa en tydlig och tillgänglig administrativ service- och stödfunktion för studenter och medarbetare.
- ❖ Fortsätta implementeringen av dataskyddsförordningen.
- ❖ Förberedelse för övergång till Statens servicecenter. Arbeta för en så smidig övergång som möjligt av högskolans lönerelaterade tjänster.

Målsättningar för ämnena

Företagsekonomi

- ❖ Utvärdering av program på grundnivå.
- ❖ Arbeta med kvalitetsfrågor inom utbildning och forskning.
- ❖ Utveckla några internationella delkurser på grundnivå med engelska som undervisningsspråk.

Kvalitetsfrågor

- ❖ Utredda studenternas studievevanor.
- ❖ Inleda och helst färdigställa en uppdatering av metodutbildningen inom företagsekonomi på A- till C-nivå.

Ledarskap

- ❖ Se över principerna kring bemanning, färdig tidigare, preliminärt 1-årig.
- ❖ Identifiera flaskhalsar.

Avdelningsnivå

- ❖ Öka tempot med ovanstående punkter.

Högskolenivå

- ❖ Överbrygga "vi och dom" mellan olika delar inom högskolan.

Journalistik

Avdelningen för journalistik har satt upp följande mål inför verksamhetsåret 2020:

- ❖ Arbeta vidare med översynen och utvecklingen av programmet "Journalistik och digitala medier".
- ❖ Genomföra ett antal pedagogiska seminarier i kollegiet, där vi bland annat fokuserar på studentrespons, gemensamma textbedömningar och designkritik.

- ❖ Förbättra rutinerna kring kursutvärderingar, bl.a. genom att använda elektroniska verktyg för genomförande och arkivering av utvärderingarna.

Långsiktiga mål vid avdelningen för journalistik är att:

- ❖ Stärka forskningsmiljön, bl.a. genom att öka antalet doktorander och docenter.
- ❖ Se till att samtlig undervisande personal har de pedagogiska meritpoäng som krävs vid högskolan.

Juridik

- ❖ Fortsätta arbetet med att förstärka ämnet (personalmässigt) och bygga upp sammanhållningen inom ämneskollegiet.
- ❖ Förstärka kvalitetsarbetet inom grundutbildningen i offentlig rätt och affärsrätt.
- ❖ Fortsätta arbetet med pedagogisk översyn av läraraktiviteterna av magisterprogrammet i Europarättsliga studier som ges på engelska.
- ❖ Utveckla ämnets forskningsmiljö.
- ❖ Fortsätta arbeta med samverkansfrågor (framför allt uppdragsutbildningar).
- ❖ Fortsätta stärka ämnets internationella samarbeten med utbildning och forskning.

Nationalekonomi

- ❖ Ämnet ska utlysa två lektorat varav det ena syftar till att förstärka ämnet i arbetet med att skapa en miljö som driver forskningen med inriktning mot miljö och hållbar utveckling.
- ❖ Ämnet ska utveckla en ny forskarskarkurs i miljöekonomi och hållbar utveckling.
- ❖ Ämnet har för avsikt att rekrytera en doktorand till HT20.
- ❖ Ämnet ska utveckla en kurs i tillämpad mikroekonomi som ska samordnas med kursutbudet inom PPE-programmet (philosophy, politics och economics).
- ❖ Ytterligare åtgärder i syfte att förbättra ämnets ekonomi ska vidtas. Dessa åtgärder ska harmoniseras med översynen av kursutbudet som genomfördes under 2019.
- ❖ Ämnet ska fortsätta arbetet med att förbättra arbetsmiljön (se arbetsmiljöplanen).
- ❖ En testperiod för digitalisering av utvalda kurser ska påbörjas under det kommande läsåret.

Offentlig förvaltning

- ❖ Rekrytera en lektor till offentlig förvaltning.
- ❖ Verka för att starta en sammanhängande grundutbildning i offentlig förvaltning.
- ❖ Utveckla samarbete och samverkan med det omgivande samhället (kommuner, regionen, myndigheter etc.).

Psykologi

- ❖ Fortsätta processen med att få examinationsrätt på magister/masternivå.
- ❖ Fortsätta utveckla ämnets forskningsmiljö.

- ❖ Utöka forskningsanknytningen i ämnets kurser/utbildning.
- ❖ Utveckla samarbetet med andra ämnen angående undervisning och forskning.
- ❖ Utveckla en digital metodkurs med inspelade, nätbaserade föreläsningar samt nätbaserade övningar och seminarier i samarbete med andra ämnen på institutionen; till en början med fokus på kvantitativ metod, men på längre sikt även för datorstödda kvalitativa analyser.
- ❖ Extern granskning och utveckling av Personalvetarprogrammet i samarbete med ämnet sociologi.

Socialt arbete

- ❖ Utlysa ett allmänt lektorat i socialt arbete och ett lektorat i socialt arbete med inriktning mot Polisutbildningen.
- ❖ Utveckla master- och forskarutbildningskurser.
- ❖ Förtydliga och förstärka den organisatoriska strukturen inom ämnet, exempelvis med en samverkanssamordnare.

Sociologi

- ❖ Extern granskning och utveckling av Personalvetarprogrammet i samarbete med psykologi.
- ❖ Utveckla två internationella delkurser på grundnivå med engelska som undervisningsspråk.
- ❖ Utveckla samarbetet med såväl Lärarutbildningen som Polisutbildningen.
- ❖ Utveckla en digital metodkurs med inspelade, nätbaserade föreläsningar samt nätbaserade övningar och seminarier i samarbete med psykologiämnet. Till en början med fokus på kvantitativ metod, men på längre sikt även för datorstödda kvalitativa analyser.

Statsvetenskap

- ❖ En ny masterutbildningen påbörjades hösten 2019 som kommer utvecklas under 2020.
- ❖ En arbetsgrupp ska se över hela kursutbudet och föreslå ändringar för att effektivisera och förbättra utbudet av utbildningen och kurser.
- ❖ Statsvetenskap tar över PPE-programmet (philosophy, politics och economics) som startar under hösten 2020.
- ❖ Anordna SNES-konferensen (Svenska nätverket för Europaforskning i statsvetenskap (SNES)), som äger rum i april 2020.
- ❖ Medverka i Vetenskapsrådets utvärdering av den statsvetenskapliga forskningsmiljön vid Södertörns högskola.
- ❖ Se över bemanningen och möjligheten att anställa fler fastanställda lektorer (rekryteringen av en lektor är redan igång och en till kan bli aktuellt).