



Beslut av rektor

Handlingsplan för fortsatt arbete utifrån Biörn Rieses rapport

Bakgrund

Den 30 november 2018 inkom advokat Biörn Riese med rapporten "Hanteringen inom Södertörns högskola av händelser kopplade till Forum" (dnr 4402-1.6.8-2018). Utifrån rapportens rekommendationer om förbättringsåtgärder har en handlingsplan upprättats.

Beslut

Rektor beslutar om handlingsplan för fortsatt arbete utifrån Biörn Rieses rapport enligt bilaga.

Beslut i detta ärende har fattats av rektor Gustav Amberg efter föredragning av utredare Charlotte Svegrell. I handläggningen har även förvaltningschef Hans E Andersson deltagit.

Beslut delges

Prorektor
Vicerektorer
Fakultetsnämndens ordförande
Prefekter
Akademisk ledare för LU
Föreståndare för CBEES
Bibliotekschef
Avdelningschefer
SöderS
ATO



Handlingsplan för fortsatt arbete utifrån Biörn Rieses rapport

Biörn Rieses rapport "Hanteringen inom Södertörns högskola av händelser kopplade till Forum" (2018-11-30, dnr 4402-1.6.8-2018) innehåller rekommendationer om förbättringsåtgärder:

- a) *implementera regler om hantering av bisysslor enligt HL;*
- b) *överväga en inventering av större engagemang inom den tredje uppgiften;*
- c) *implementera och följa upp tillämpningen av nyligen beslutade "Kompletterande riktlinjer och rutiner för diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling under VFU/praktik";*
- d) *ytterligare påminna om tillämpningen av gällande regler om OSL och allmänna handlingar;*
- e) *se över och förbättra de interna kommunikationskanalerna samt, vid händelser där ett större kommunikationsbehov uppstår, säkerställa att personer som har naturliga kontakter med studenter och medarbetare också har erforderlig information vid var tidpunkt och även kan förmedla vad det finns frågor om inom organisationen;*
- f) *så långt möjligt, samråda med berörda intressenter innan en kommunikation sker och när en kommunikation blivit otydlig eller missvisande, snarast förtydliga denna;*
- g) *än mer framhålla och sprida kunskap om högskolans olika rutiner samt de olika kanaler och möjligheter till stöd som finns inom högskolan;*
- h) *så långt möjligt, underlätta och snabbare handlägga en önskan om byte av handledare; samt*
- i) *i de rutinbeskrivningar som rör kränkningar, trakasserier och diskriminering liksom andra utredningar införa en rekommendation att på begäran av utredare eller utredda lyfta utredningen utanför närkretsen till en central funktion eller extern part.*

En styrgrupp tillsätts som består av rektor, prorektor, vicerektor för forskning, vicerektor för utbildning, fakultetsnämndens ordförande samt förvaltningschefen (ordförande). Styrgruppen har ett övergripande koordineringsansvar samt att sammanfatta arbetet med rapportens förslag.

Inledningsvis tillsätts fyra grupper för att arbeta med rekommendationerna om förbättringsåtgärder. En av styrgruppens deltagare ingår i respektive grupp. Flera av rekommendationerna hanteras inom samma grupp. Styrgruppen kan tilldela respektive grupp ytterligare uppdrag.

Rekommendationer om bisysslor samt engagemang inom den tredje uppgiften (a och b)

Gruppens huvudsakliga uppdrag är att överväga om högskolans regelverk bör förtydligas beträffande bisysslor och hur hög efterlevnad uppnås beträffande detta regelverk. Det kan noteras att högskolans nuvarande Policy för bisysslor beslutades av rektor 2007 (2007-05-16, dnr 536/22/200). Policyn refererar därmed till ett antal lagar och förordningar som åtminstone i delar har förändrats. Gruppen har att granska om dessa förändringar har betydelse för utformningen av högskolans interna regelverk och i linje med sitt huvudsakliga uppdrag föreslå förändringar om så är fallet.

Gruppen har även att överväga om en inventering av större samverkansengagemang erfordras utöver förtydligat internt regelverk beträffande bisysslor.

Gruppen består bland annat av prorektor (sammankallande), medarbetare från Personalavdelningen och två representanter från institutionerna.

Rekommendationer om de rutinbeskrivningar som rör kränkningar, trakasserier och diskriminering liksom andra utredningar (c, i och delar av g)

Gruppens uppdrag är att följa implementeringen av nyligen beslutade "Kompletterande riktlinjer och rutiner för diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling under VFU/praktik". En uppföljning i enlighet med rapportens rekommendation görs av Studentavdelningen 2021.

Gruppen har även i uppdrag att beträffande de rutinbeskrivningar som rör kränkningar, trakasserier och diskriminering liksom andra utredningar, lämna förslag som möter rekommendationen att en utredning på begäran av utredare eller utredda ska kunna lyftas utanför närkretsen till en central funktion eller extern part.

Uppdraget omfattar även att i aktuella rutinbeskrivningar se över möjligheterna att än mer framhålla och sprida kunskap om de olika kanaler och möjligheter till stöd som finns inom högskolan (del av rekommendation g) samt vikten av chefers aktivitet.

Gruppen består högskolans partsammansatta gemensamma arbetsmiljökommitté (förvaltningschefen är ordförande) som vid behov kan involvera andra funktioner.

Rekommendationer om intern och extern kommunikation (d, e, f och delar av g)

Gruppens huvudsakliga uppdrag är att hantera rekommendationerna d, e och f. Uppdraget omfattar även att än mer framhålla och sprida kunskap om högskolans olika rutiner (delar av g).

Gruppen består bland annat av vicerektor för forskning (sammankallande), kommunikationschefen, medarbetare från Kommunikationsavdelningen, två representanter för institutionerna samt två representanter för studenterna.

Rekommendationen om att ytterligare påminna om tillämpningen av gällande regler om offentlighets- och sekretesslag och allmänna handlingar (d) är mer avgränsad. Chefen för Avdelningen för verksamhetsstöd och myndighetsutveckling (AVM) samt kommunikationschefen ges därför i direkt uppdrag att ta fram en kommunikationsplan och efter avstämning med styrgruppen verkställa denna.

Rekommendation beträffande handläggning vid byte av handledare (h)

Gruppens uppdrag är att utifrån rapportens rekommendation granska högskolans regelverk beträffande byte av handledare, tillämpning av detta regelverk samt vid behov föreslå förändringar och informationsinsatser.

Gruppen består bland annat av prorektor (sammankallande), styrgruppens ordförande, medarbetare från Avdelningen för verksamhetsutveckling och myndighetsstöd, samt en doktorandrepresentant.