



## Riktlinje för delpension, Södertörns högskola

<b>Dokumenttyp</b>	Riktlinjer
<b>Beslutad av</b>	Rektor
<b>Beslutsdatum</b>	2024-01-23
<b>Diarienummer</b>	4262-1.1.2-2023
<b>Giltighetstid</b>	2024-01-01 - tillsvidare
<b>Ersätter dokument</b>	Riktlinjer för delpension vid Södertörns högskola, dnr 2122/21/2012
<b>Ansvarig avdelning</b>	HR-avdelningen
<b>Beskrivning</b>	Arbetsgivarverket och de fackliga organisationerna har kommit överens om förändringar i pensionsavtalet, PA16, som innebär att delpensionsavtalet fasas ut. Delpensionsavtalet kommer från och med 1 januari 2024 enbart gälla för personer födda 1965 och tidigare. För personer födda 1966 och senare, kommer det istället vara möjligt att ta ut ålderspension flex i kombination med att gå ner i tid de sista åren av arbetslivet och därmed underlätta för medarbetaren att arbeta längre och förbereda sig för pension.

## Innehåll

Vem kan ansöka? .....	3
Vem har rätt att ansöka .....	3
Vem kan inte ansöka? .....	3
Delpensionens storlek .....	3
Finansiering .....	4
Ansökan och beslut .....	4

# Riktlinjer för delpension vid Södertörns högskola

Arbetsgivarverket och arbetstagarorganisationerna har sedan 1 januari 2003 ett avtal om delpension för statligt anställda. Från och med 1 januari 2024 upphör delpensionsavtalet att gälla för medarbetare födda 1966 och senare.

De medarbetare som är födda 1965 och tidigare, kommer att omfattas av delpensionsavtalet med nuvarande villkor.

Syftet med delpensionsavtalet är att arbetsgivaren ska kunna öka möjligheterna för äldre anställda att arbeta kvar till ordinarie pensionsålder. Avtalet bidrar också till att kompetensöverföring kan ske i lugnare tempo vid generationsväxling. Vid beslut om delpension ska arbetsgivaren främst beakta verksamhetens krav och dess ekonomiska förutsättningar.

För de som är födda 1966 och senare kommer motsvarande möjlighet att finnas genom att de istället kan ta ut ålderspension flex i kombination med att gå ner i tid de sista åren av arbetslivet och därmed underlätta för medarbetaren att arbeta längre och förbereda sig för pension, enligt Villkorsavtalet 13 kap 3a §.

## Vem kan ansöka?

### Vem har rätt att ansöka

Den som är född 1965 eller tidigare kan söka delpension:

- Från och med den månad hen fyller 61 år och längst till och med månaden före den då hen fyller 65 år
- När hen har kollektivavtalad pensionsrätt motsvarande 120 månader (10 år)
- Arbetstiden efter delpension måste vara minst 50 procent.

Beslut om delpension gäller från delpensionstillfället fram till ordinarie pensionsålder. Arbetsgivaren kan undantagsvis ompröva ett beslut om medarbetaren begär det eller om ledighetsförmånen missbrukas.

### Vem kan inte ansöka?

- Medarbetare som är född 1966 eller senare
- Medarbetare som sedan tidigare arbetar 50 procent eller mindre
- Medarbetare som har beslut från Försäkringskassan om sjukersättning.
- Vid konstaterad nedsatt arbetsförmåga pga sjukdom. Detta hanteras inom ramen för den allmänna försäkringen.

## Delpensionens storlek

För den del som arbetstiden minskas utgår kompensation med 60 procent av:

- Den fasta månadslönen vid arbetstidsminskningen och

- En tolfedel av pensionsgrundande tillägg som har utbetalts de senaste 12 månaderna före arbetstidsminskningen

Eventuell höjning av lönen (t ex vid lönerevision) påverkar delpensionen i samma proportion som den fasta lönen ändras.

## Finansiering

Kostnaden för delpension tas av respektive institution/avdelning.

## Ansökan och beslut

Ansökan görs enligt den rutin som finns på högskolan. Varje ansökan prövas individuellt.

Beslut om delpension ska föregås av en bedömning grundad på konsekvenser för verksamheten och den anställde:

- Ekonomiskt utrymme
- Verksamhetskrav
- Övertalighet
- Omstrukturering av verksamhet
- Kompetensförsörjning i samband med generationsväxling
- Individuella skäl

MBL-förhandling genomförs i de fall då högskolan avser att fatta ett beslut som inte tillgodoser medarbetarens önskemål om omfattningen av arbetstidsminskningen, tidpunkten för arbetstidsminskningen eller förläggningen av den återstående arbetstiden. MBL-förhandling ska även genomföras om pengar för omställningsåtgärder ska användas som finansiering.

Förslag till beslut om delpension lämnas till rektor som fattar beslut.

Om ansökan inte kan beviljas med de förutsättningar som finns i ansökan kan arbetsgivaren avslå med notering om arbetsgivarens överväganden. Om den sökande önskar kan en ny ansökan göras med ändrade förutsättningar.