



## Mötes- och resepolicy för Södertörns högskola

<b>Dokumenttyp</b>	Policy
<b>Beslutad av</b>	Högskolestyrelsen
<b>Beslutsdatum</b>	2014-10-01
<b>Diarienummer</b>	1782/1.1.1./2013
<b>Giltighetstid</b>	2014-10-01 – tills vidare
<b>Ersätter dokument</b>	-
<b>Ansvarig avdelning</b>	Avdelningen för verksamhetsutveckling och myndighetsstöd
<b>Beskrivning</b>	Mötes- och resepolicy som omfattar samtliga medarbetares resor i tjänsten.

Södertörns högskola ska genom att bedriva ett aktivt miljö- och hållbarhetsarbete bidra till att skapa flexibla lösningar på komplexa miljöproblem. Således ska högskolan arbeta kontinuerligt med att miljöanpassa sin verksamhet, vilket bland annat innebär att Södertörns högskola ska upprätta en mötes- och resepolicy, som omfattar samtliga medarbetares resor i tjänsten (Förordning (2009:907) om miljöledning i statliga myndigheter).

En grundläggande förutsättning för verksamheten vid Södertörns högskola är att forskning och utbildning ska bedrivas i interaktion med forskare, lärare och relevanta samhällsaktörer vid internationella konferenser, kongresser och andra utbyten. Policyn avser inte att begränsa dessa möjligheter, dock ska tjänsteresor när så är möjligt ersättas med videokonferenser, telefon- eller webbmöten. Då fysiska resor anses nödvändiga ska de planeras och genomföras så att påverkan på den yttre miljön minimeras.

När tjänsteresor genomförs ska de ske på ett trafiksäkert sätt, både för resenären och medtrafikanter. Därtill ska tjänsteresor företas så kostnadseffektivt som möjligt, där hänsyn tas både till att resan genomförs med rimlig tidsåtgång samt till medarbetares individuella förutsättningar och behov.

Tillsammans med ansvarig prefekt/chef ska tjänsteresor planeras så att gällande regelverk efterlevs, exempelvis denna policy samt högskolans riktlinjer för tjänsteresor. Det är varje prefekt/chef som ansvarar för att medarbetare känner till innehållet i gällande regelverk.

Arbetsmiljökommittén ska med hjälp av mätbara mål regelbundet följa upp medarbetares tjänsteresor samt samordna och utvärdera arbetet med mötes- och resepolicy.

Policyn omfattar inte resor mellan hemmet och arbetsplatsen, förutsatt att sträckan inte är del av en tjänsteresa. Södertörns högskola uppmuntrar dock till arbetsresor som både minskar utsläppen till miljön samt har en hälsofrämjande effekt, exempelvis kollektiva färdmedel, samåkning, cykel eller promenad.