



Lönekriterier för teknisk och administrativ personal

Om lönekriterierna

Varje medarbetare ska veta på vilka grunder lönen sätts och hur hen kan påverka sin lön. Inför en lönerevision ska varje medarbetare därför erbjudas ett lönesättande samtal/lönesamtal. Det lönesättande samtalet/lönesamtalet är en dialog mellan chef och medarbetare med fokus på medarbetarens resultat och skicklighet i förhållande till uppställda mål. Samtalet knyter därmed an till de mål chef och medarbetare har diskuterat under medarbetarsamtalet.

Den bedömning som ska göras av utförda arbetsprestationer ska utgå ifrån de lönekriterier som finns vid högskolan. För varje lönekriterium finns i detta dokument förslag på konkreta beteenden som kan användas vid bedömning av medarbetarens resultat och skicklighet. Dessa ska ses just som förslag; tanken är att varje institution/avdelning/motsvarande kan välja att konkretisera vad som är viktigt för just deras verksamhet.

Lönekriterier

För alla (sista punkten endast för chefer)

- Resultat och skicklighet utifrån verksamhetsmålen
- Bidrag till en god arbets- och studiemiljö
- Bidrag till verksamhetsutveckling
- Prestationer i chefsuppdrag

Lönekrterium: Resultat och skicklighet i förhållande till verksamhetsmålen

- Prioriterar och avgränsar arbetet utifrån uppsatta mål
- Tar egna initiativ och är aktivt drivande i sitt arbete
- Arbetar självständigt och tar ansvar i arbetet
- Tar ansvar för sitt lärande och sin utveckling, och delar med sig av sin kunskap och erfarenhet
- Visar på förmåga till helhetssyn och arbetar för högskolans bästa

Lönekrterium: Bidrag till god arbets- och studiemiljö

- Att samarbeta med kollegor på högskolan
- Att dela med sig av sina egna kunskaper och erfarenheter
- Ett professionellt och respektfullt förhållningssätt
- Ett aktivt och kollegialt deltagande i det löpande arbetet i ämnesmiljön

Lönekrterium: Bidrag till verksamhetsutveckling

- Förmåga att anpassa sig till förändrade förutsättningar och bidra till utveckling av arbetsformer
- Aktivt deltagande i utvecklingsarbete av avdelnings-, institutions- och högskolegemensam natur
- Förmåga att bygga och bibehålla relationer och nätverk inom och utom högskolan

Lönekrterium: Prestationer i chefsuppdrag

- Att som verksamhetsföreträdare ansvara för att både planera och utveckla verksamheten.
- Att som arbetsgivarföreträdare representera både den egna institutionen/avdelningen/ motsvarande samt hela högskolan
- Att som ledare vara en förebild och föredöme
- Att verka för en hållbar arbetsmiljö och inspirera till goda arbetsprestationer